Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης
Eurobank
Αριθ. Εγκριτ. Απόφ. Πολυμ. Πρωτ. Αθηνών 432/1977
Α/Α Βιβλίου Ανεγν. Συνδικ. Οργαν. Πρωτ. Αθηνών 6713 Ειδ. 1956/6-4-2000
Εμμ.Μπενάκη 32, 10678 Αθήνα, Τηλ. 2103624278, 2103623542 Fax: 2103609072
http://www.unioneurobank.gr e-mail: info@unioneurobank.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ No 022 / 13-09-2018

1η συνάντηση εργασίας με την νέα Επικεφαλή Γ.Δ.Α.Δ. του Ομίλου Eurobank και Αναπλ. Γενικό Διευθυντή της Τράπεζας κα Αναστασία Πασχάλη

Θέλουμε εποικοδομητική συνεργασία, αλλά δεν απεμπολούμε κανένα από τους στόχους και τα αιτήματα μας:

Διαφάνεια, Αξιοκρατία, Αποκατάσταση αδικιών παρελθόντος, Επιβράβευση Προσωπικού

Την Τετάρτη 12/09/2018, όπως σας είχαμε ενημερώσει, συναντηθήκαμε με την **κα Αναστασία Πασχάλη**, με την ευκαιρία της ανάληψης του ηγετικού της ρόλου στα θέματα του Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας, ως νέα Επικεφαλής της Γ.Δ.Α.Δ., παρουσία και της απελθούσης Γ.Δ.Α.Δ. **κας Αθηνάς Δεσύπρη**, αλλά και του **κ. Παναγιώτη Σωτηρόπουλου**, Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας της Eurobank.

Καλωσορίσαμε την κα Πασχάλη και της ευχηθήκαμε καλή επιτυχία στα νέα της, διευρυμένα καθήκοντα, με την εκ μέρους μας δέσμευση και διάθεση για εποικοδομητική συνεργασία, στο πλαίσιο όμως που και η ίδια θα συμβάλει στην επίλυση των προβλημάτων που απασχολούν το Προσωπικό της Τράπεζας.

Η τοποθέτηση της κας Πασχάλη ήταν κατ' αρχήν θετική για έναν γόνιμο μεταξύ μας διάλογο για όλα τα θέματα που απασχολούν το Προσωπικό της Τράπεζας. Η ικανοποίηση των αιτημάτων μας, όμως, μας τόνισε ότι δεν εξαρτάται μόνο από την θετική στάση της ίδιας και της Διοίκησης, αλλά και από τις δυνατότητες της Τράπεζας που όπως όλος ο Κλάδος αυτή την εποχή αντιμετωπίζει τα γνωστά προβλήματα.

Τα ζητήματα που θέσαμε

1. **Υπηρεσιακή και οικονομική αναβάθμιση όλων των εργαζομένων της Τράπεζας** (και όχι μόνο των ανώτατων στελεχών) με κριτήριο τις αξιολογήσεις τους. Προτεραιότητα σε αυτούς που κατά την περίοδο των μισθολογικών μειώσεων εντός του μνημονιακού πλαισίου είχαν μείωση μισθού.
2. **Αντικατάσταση του αδιαφανούς και αναποτελεσματικού συστήματος «επιβράβευσης» του Προσωπικού**, μέσω των Grades, με το υφιστάμενο σύστημα αξιολόγησης που λειτουργεί παράλληλα – χωρίς να προβλέπει την εύλογη ανταμοιβή (υπηρεσιακή-οικονομική), όσων ξεχωρίζουν. Είναι απαράδεκτο να μην έχουν ολοκληρωθεί οι αξιολογήσεις του Προσωπικού που αφορούν το 2017 και εδώ χρειάζεται άμεση παρέμβαση της Γ.Δ.Α.Δ.
3. **Να εντοπισθούν οι μισθολογικές ανισότητες** που είναι σε βάρος του παλιού πληθυσμού της Eurobank κυρίως στους χαμηλόμισθους συναδέλφους, αλλά και όλες οι περιπτώσεις ξεχασμένων και καθηλωμένων υπαλλήλων στα Grades…
4. **Πρέπει να αναζητήσουμε τρόπους αναβάθμισης των θέσεων εργασίας και όχι υποκατάσταση τους**. Στην προσπάθεια αυτή δεν βοηθάει η άρνηση της Τράπεζας για παροχή της άδειας πιστοποίησης τραπεζικών εργασιών που προβλέπει η πρόσφατη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που υπογράψαμε μαζί της στις 09/03/2018 και σε όσους συναδέλφους που διαβάζουν, για να πιστοποιηθούν σε αντικείμενα πέραν της ασφαλιστικής διαμεσολάβησης και της παροχής επενδυτικών συμβουλών…
5. **Είμαστε διαθεμένοι να αντιμετωπίσουμε τους κινδύνους που αφορούν Τράπεζα και εργαζόμενους εξαιτίας της άναρχης επέκτασης της ψηφιοποίησης και του δεύτερου τεχνολογικού μετασχηματισμού** που προκρίνει νέες ανταγωνιστικές, μη τραπεζικές εταιρείες που θα αφαιρούν μερίδιο της πελατείας των παραδοσιακών Τραπεζών και μάλιστα χωρίς να βαρύνονται αυτές από τις συνέπειες της κρίσης που έπληξαν τις Τράπεζες εξαιτίας της παθογένειας της Ελληνικής Οικονομίας («κόκκινα δάνεια», ρευστότητα κλπ). Η Τράπεζα εδώ οφείλει να στηρίξει το Προσωπικό της, γιατί η συνεχής συρρίκνωση του δεν αποτελεί λύση στα προβλήματα της…
6. Πρέπει να διευρυνθεί και να ενταθεί η συνεργασία μας με τα αρμόδια στελέχη της Γ.Δ.Α.Δ. που αφορά τα θέματα **ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**, σε θεσμική και πιο τακτική βάση, αφού η πρόληψη των κινδύνων είναι κοινή επιδίωξη.
7. **Πρέπει επιτέλους να ολοκληρωθεί η μηχανογραφική παρακολούθηση των στεγαστικών δανείων του Προσωπικού που χορηγήθηκαν, μέσω των Κλαδικών Σ.Σ.Ε.**, όχι μόνο, γιατί αδικούνται οι πιστούχοι συνάδελφοι αυτής της κατηγορίας, ενώ η ίδια η Τράπεζα μπορεί να καταγράψει απώλειες (από την πλευρά κυρίως των συνταξιούχων πιστοληπτών), αλλά και γιατί αμφισβητείται έτσι το κύρος των κλαδικών Σ.Σ.Ε. Δόθηκε η διαβεβαίωση ότι το θέμα βαίνει προς επίλυση.
8. Ενημερώσαμε ότι σύμφωνα με τα αποτελέσματα της επεξεργασίας στατιστικών στοιχείων από τις περιοδείες κλιμακίων του Δ.Σ. του Union στο Δίκτυο των καταστημάτων της Τράπεζας **τα προβλήματα κατά σειρά αξιολόγησης των ιδίων των εργαζομένων** είναι τα εξής:
   - **Πίεση λόγω στοχοθεσίας.**
   - **Προβληματισμός για το μέλλον της Τράπεζας.**

- **Εθελούσια έξοδος (ερωτήσεις).**
- **Έλλειψη Προσωπικού.**
- **Ενοικιαζόμενο Προσωπικό/εξωτερίκευση εργασιών της Τράπεζας.**
- **Προβλήματα με ωράριο λειτουργίας.**
  (Για το σχετικό Υπηρεσιακό Σημείωμα με Α.Π. 18.08.02.771.1375HR/30-08-2018 της Γ.Δ.Α.Δ. με θέμα την «Νέα Διαδικασία Υποβολής Υπερωριακής Απασχόλησης από την Δευτέρα 3/9/2018» θα εκδοθεί ειδική ανακοίνωση).

Αυτά τα ζητήματα αποτελούν και αντικείμενο διαβούλευσης με τα αρμόδια στελέχη της Τράπεζας που είναι σε εξέλιξη (κ. Ιάκωβος Γιαννακλής και κ. Παναγιώτης Σωτηρόπουλος) για να αντιμετωπισθούν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

Τέλος, ενήμερος για τα βασικά θέματα που μας απασχόλησαν στην συνάντηση με την κα Πασχάλη είναι και ο Διευθύνων Σύμβουλος της Τράπεζας κ. Φωκίων Καραβίας προς τον οποίο είχε αποσταλεί το σχετικό υπόμνημα μας (Α.Π. 138/11-09-2018).

Συμπέρασμα

Η αποστολή του Σωματείου μας δεν σταματάει μόνο στην κατοχύρωση και την διεύρυνση των παροχών προς το Προσωπικό μέσω των Ε.Σ.Σ.Ε. που υπογράφει με τον εργοδότη.

Συνεχίζεται στην καθημερινή μάχη που τα προβλήματα Τράπεζας και Προσωπικού καθορίζουν. Θα συνεχίσουμε πάντα με την δική σας στήριξη, **γιατί η δύναμη μας είναι τα μέλη μας.**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος	**Ο Γεν. Γραμματέας**
Στάθης Χαρίτος	**Γιάννης Σιδεράτος**

Στιγμιότυπο από την συνάντηση. Από αριστερά: Γ. Μιχαλάτος (Έφορος Δ.Σ. Union), Χ. Φρετζάγιας (Ταμίας Δ.Σ. Union), Σ. Χαρίτος (Πρόεδρος Δ.Σ. Union), Α. Πασχάλη (Επικεφαλής Γ.Δ.Α.Δ. Eurobank), Α. Δεσύπρη (απελθούσα Γεν. Δ/ντής Ανθρ. Δυναμ.), Π. Σωτηρόπουλος (Δ/ντής Εργασ. Σχέσεων, Υγιεινής & Ασφάλ. της Εργασίας), Γ. Σιδεράτος (Γεν. Γραμμ. Union), Κ. Δικαιοφύλαξ (Αντιπρόεδρος Union), Σ. Γεωργούδη (Αν. Γεν. Γραμμ. Union)