Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης
Eurobank

Αριθ. Εγκριτ. Απόφ. Πολυμ. Πρωτ. Αθηνών 432/1977
Α/Α Βιβλίου Ανεγν. Συνδικ. Οργαν. Πρωτ. Αθηνών 6713 Ειδ. 1956/6-4-2000
Εμμ.Μπενάκη 32, 10678 Αθήνα, Τηλ. 2103624278, 2103623542 Fax: 2103609072
http://www.unioneurobank.gr e-mail: info@unioneurobank.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ No 037 / 27-11-2018

Νέα εποχή, με μία "Νέα Eurobank"

Θετική εξέλιξη για τους εργαζόμενους η συγχώνευση της Eurobank με την Grivalia

(Εταιρεία διαχείρισης ακινήτων με βασικό μέτοχο το Fairfax)

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Έχετε ενημερωθεί για την ως άνω εξέλιξη από την ανακοίνωση Νο 02/26-11-2018 του Διευθύνοντος Συμβούλου της Τράπεζας κ. Φ. Καραβία που τονίζει τα πλεονεκτήματα αυτού του νέου εταιρικού μετασχηματισμού, μέσω της συγχώνευσης με απορρόφηση της Grivalia από την Eurobank (ημερομηνία μετασχηματισμού: 31/12/2018). Η κίνηση αυτή θα αναδείξει τον βασικό επενδυτή αμφοτέρων των εταιρειών (Fairfax Financial Holdings Limited-"F.F.H.") ως κύριο μέτοχο της συγχωνευμένης εταιρείας με ποσοστό συμμετοχής 32,93% (από το 18,23% που είχε στην Eurobank).

Η κοινή ανακοίνωση Eurobank και Grivalia στο Χρηματιστήριο αναφέρει τα βασικά σημεία της συγχώνευσης που κυρίως στοχεύει στην μ ε ί ω σ η του μεγάλου βραχνά για όλες τις Τράπεζες, αλλά και για την δική μας που είναι τα Μη Εξυπηρετούμενα Ανοίγματα (ΝΡΕ).

Στόχος η μείωση των ΝΡΕ στο 15% μέχρι το τέλος του 2019 γεγονός που επιτρέπει την πλήρη **εξυγίανση του χαρτοφυλακίου** των «κόκκινων δανείων» της Τράπεζας, παράλληλα με την **κεφαλαιακή ενίσχυση** της μέσω της Αύξησης του Μετοχικού της Κεφαλαίου (σε ε ί δ ο ς) κατά 900 εκ. € που αποτελεί η συνεισφορά της Grivalia στο όλο εγχείρημα.

Η κάλυψη του υπολοίπου της προβλεπόμενης ζημιάς από την τιτλοποίηση των μη εξυπηρετούμενων δανείων ύψους 7 δις € που υπολογίζεται στα 300 εκ. € θα γίνει μέσω της **πώλησης** σε στρατηγικό επενδυτή της θυγατρικής εταιρείας διαχείρισης των «κόκκινων δανείων» της Τράπεζας **F.P.S.**

Το προβληματικό χαρτοφυλάκιο των 7 δις € της Τράπεζας θα μεταφερθεί σταδιακά σε ένα «όχημα» ειδικού σκοπού (SPV) που θα λειτουργήσει σαν η «κακή Τράπεζα» (Bad Bank) η οποία ουσιαστικά θα είναι μία νέα θυγατρική εταιρεία με μητρική της την Eurobank Ergasias A.E., ως Holding που θα παραμείνει εισηγμένη στο Χρηματιστήριο.

Η άλλη θυγατρική εταιρεία αυτής της Holding θα είναι η «καλή Τράπεζα» (Good Bank), δηλαδή η **«Νέα Eurobank»** στην οποία θα μεταφερθεί όλο το ενεργητικό και το παθητικό της σημερινής Τράπεζας, ο αναβαλλόμενος φόρος (DTC) και το σύνολο του

Προσωπικού που σήμερα υπηρετεί στην Eurobank, όχι όμως και τα δάνεια βαθιάς καθυστέρησης της Τράπεζας, ύψους 7 δις €, όπως είπαμε.

Θα μιλάμε δηλαδή για μία νέα, «καθαρή» και ελπιδοφόρα Τράπεζα που μέσα σε μία τριετία στοχεύει στην θεαματική μείωση των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων της από τα 16,9 δις € που είναι σήμερα στην Ελλάδα (17,7 δις € σε επίπεδο Ομίλου) στα 6 δις €, γεγονός πολύ ενθαρρυντικό για όλους μας αφού πέραν των άλλων ασφαλίζει και σταθεροποιεί τις θέσεις εργασίας του Προσωπικού, αλλά και των κατακτήσεων που έχουμε πετύχει στον χώρο μας.

Οι επιπτώσεις στους εργαζόμενους

Σύμφωνα με την επίσημη ενημέρωση που είχαμε από την Διοίκηση της Τράπεζας δεν θα υπάρξει καμία αρνητική επίπτωση για τους εργαζόμενους της Eurobank, αλλά και της Grivalia.

Η δική μας παρέμβαση αφορούσε «φήμες» σύμφωνα με τις οποίες η λύση της τιτλοποίησης προβληματικών δανείων σημαίνει ταυτόχρονη «μεταφορά Προσωπικού» από τις Τράπεζες σε εταιρείες διαχείρισης των δανείων αυτών με υπογραφή νέων συμβάσεων εργασίας.

Στην περίπτωση μας **έχει προηγηθεί η λύση στο ζήτημα αυτό** με την σύσταση και λειτουργία της θυγατρικής εταιρείας της Τράπεζας που διαχειρίζεται τα προβληματικά δάνεια, δηλαδή της **Financial Planning Services (F.P.S.),** όπου οι εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας Τράπεζας Eurobank μεταφέρθηκαν σε αυτήν με συμβάσεις δανεισμού μισθωτού, οπότε η σταθερή και αμετακίνητη θέση του Union Eurobank που αφορά όλους τους πιο πάνω εργαζόμενους-συναδέλφους είναι μία: **Με την λήξη της διάρκειας των συμβάσεων δανεισμού αυτών των συναδέλφων οι ίδιοι θα επιλέξουν το μέλλον τους, δηλαδή ή να συνεχίσουν στην F.P.S. ή να επιστρέψουν στην Τράπεζα.** Ειδικά, όμως, γι' αυτούς έχουμε ζητήσει επιπλέον να υπάρχει ως δυνατότητα και η παράταση του τελευταίου προγράμματος εθελούσιας εξόδου της Τράπεζας. Τούτο έχει ιδιαίτερη αξία γιατί μετά την πώληση της F.P.S. στον στρατηγικό επενδυτή η Eurobank θα είναι πλέον μέτοχος μειοψηφίας (30%), οπότε η διασφάλιση του μέλλοντος των συναδέλφων μας εκεί πρέπει να γίνει εκ των προτέρων και σωστά.

Ουδεμία άλλη αλλαγή σύμβασης ή όρων εργασίας θα επιτρέψουμε για κανένα άλλο εργαζόμενο της Τράπεζας.

Επειδή η «πίεση» για μείωση Προσωπικού επηρεάζεται από τις δυσμενείς συνθήκες της Αγοράς και της Οικονομίας, αλλά και από «χτυπήματα» που έχει δεχτεί το τραπεζικό σύστημα, ενημερώνουμε ότι δεν θα προστεθούν στο Προσωπικό της Eurobank οι καθ' όλα άξιοι συνάδελφοι της Grivalia, έτσι ώστε να επιβαρυνθεί ο δείκτης απασχόλησης, αν κάποιοι ανησυχούν γι' αυτό…

Οι συνάδελφοι αυτοί θα στελεχώσουν ένα νέο νομικό πρόσωπο της Grivalia που ως τρίτη εταιρεία θα έχει το έργο της διαχείρισης των ακινήτων της Τράπεζας και ιδίως των ανακτηθέντων περιουσιακών στοιχείων (REOs) που είναι ένας τομέας νευραλγικός για την επιτυχή διαχείριση των προβληματικών δανείων.

Εδώ πρέπει να σημειώσουμε την κορυφαία τεχνογνωσία της – υπό τον Γιώργο Χρυσικό – Grivalia και του έμπειρου Προσωπικού της που εγγυάται την βέλτιστη λύση για το ζήτημα της αξιοποίησης των ακινήτων του Ομίλου…

Οι κίνδυνοι από την «κακιά Τράπεζα» (BAD BANK)

Η δημιουργία του ως άνω «οχήματος» ειδικού σκοπού στο οποίο θα μεταφερθεί το προβληματικό χαρτοφυλάκιο των 7 δις € (Bad Bank) συμβαδίζει ενδεχομένως με την ανάγκη Προσωπικού για την εξυπηρέτηση αυτής της διαδικασίας.

Σε κάθε περίπτωση αποσπάσαμε τις διαβεβαιώσεις της Τράπεζας ότι αυτή η ανάγκη δεν θα εξυπηρετηθεί με αλλαγές συμβάσεων εργασίας του υφιστάμενου Προσωπικού της σημερινής Eurobank…

(Πάντως η πρόβλεψη για την τύχη αυτών των 7 δις € προβληματικών δανείων είναι ότι τα 3,8 δις € πιθανολογείται ότι θα χαθούν οριστικά, ενώ τα 3,2 δις € έχουν πιθανότητες είσπραξης. Καλές πιθανότητες τα 2 δις € που θα τιτλοποιηθούν και θα τα διακρατήσει η Eurobank και λίγες πιθανότητες 1,2 δις € σε ομόλογα που θα χαριστούν στους μετόχους της Τράπεζας…).

Συμπέρασμα

Από την δική μας ενημέρωση και εμπειρία, αφού έχουμε χειριστεί στο παρελθόν ανάλογο θέμα (Good και Bad Bank για 1η φορά στην Ελλάδα στα τέλη της δεκαετίας του 1990 με την περίπτωση της Τράπεζας Κρήτης, την εξυγίανση και την μετέπειτα πώληση της στην Eurobank) μπορούμε να προδικάσουμε τα εξής, από την όλη εξέλιξη:

1. **Δημιουργείται μία νέα πιο ισχυρή και κυρίως πιο «καθαρή» Τράπεζα, με ωφέλεια μετόχων, πελατών και εργαζομένων.**
2. **Η νέα Τράπεζα θα ασχοληθεί ενεργά με την ανάπτυξη των τραπεζικών εργασιών σε κερδοφόρο περιβάλλον, γεγονός σημαντικό για την Ελληνική Οικονομία και την ανάπτυξη της. Θα υπάρξει όφελος στα ελληνικά νοικοκυριά και τόνωση στην επιχειρηματικότητα που τόσο ανάγκη έχει η χώρα…**
3. **Κατά συνέπεια ασφαλίζεται και ισχυροποιείται η απασχόληση των εργαζομένων του Ομίλου Eurobank και αυτό είναι πολύ σημαντική εξέλιξη μέσα στο σημερινό «μεταμνημονιακό», αλλά, ιδιαίτερα καταθλιπτικό περιβάλλον.**

Τονίζουμε προς όλους τους συναδέλφους ότι έχουμε εξασφαλίσει την διαβεβαίωση της Τράπεζας ότι όλος αυτός ο εταιρικός μετασχηματισμός της δεν θα επηρεάσει σε τίποτα τις συμβάσεις εργασίας τους και τα δικαιώματα και τα συμφέροντα που έχουμε για όλους κατοχυρώσει, ως η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων της Τράπεζας μέσω των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που έχουμε υπογράψει με την Διοίκηση της Τράπεζας, οι οποίες και θα παραμείνουν σε ισχύ…

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος	**Ο Γεν. Γραμματέας**
Στάθης Χαρίτος	**Γιάννης Σιδεράτος**