Σωματείο Union Eurobank

Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης
E.F.G. Eurobank

Μαυρομιχάλη 9, 106 79 Αθήνα, Τηλ. 3623542, 3624278 Fax: 3609072

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 41

ΑΘΗΝΑ, 21/11/2001

ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΑΣ (UNION EUROBANK) ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ κ. Ν. ΝΑΝΟΠΟΥΛΟ ΚΑΙ ΤΗΝ Δ/ΝΤΡΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ κ. Θ. ΖΑΜΠΕΛΛΑ

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Χθές (20-11-01) πραγματοποιήθηκε η στο θέμα μας συνάντηση εργασίας με τη Διοίκηση της Τράπεζας. Το Σωματείο μας εκπροσώπησαν τα οκτώ μέλη του Προεδρείου του (Στάθης Χαρίτος, Κώστας Οδυσσέως, Κώστας Δικαιοφύλαξ, Δημήτρης Κίσσας, Χρήστος Φρετζάγιας, Γιάννης Σιδεράτος, Δημήτρης Γκριτζάλας, Νίκος Νικολαΐδης).

1 **Επιβεβαιώσαμε την ανησυχία του Προσωπικού** από την «διαρροή» του υπηρεσιακού εγγράφου με τίτλο: «ΟΡΘΟΛΟΓΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΚΤΥΟΥ», που αναφέρεται σε επικαλύψεις μονάδων Δικτύου της Τράπεζας εξαιτίας των συγχωνεύσεών τους, με την ένδειξη, ως πλεονάζον προσωπικό, 497 άτομα στο σύνολο των κατ/των της Νότιας Ελλάδας (δημοσίευση του εγγράφου σε ανακοίνωση της 7-11-01 του Συλλόγου Εργαζομένων στην τ. Τράπεζα Εργασίας που πυροδότησε κύμα πανικού σε πολλούς εργαζόμενους).

Καλέσαμε τη Διοίκηση της Τράπεζας να πάρει δημόσια θέση γι' αυτό το τόσο ευαίσθητο ζήτημα και τονίσαμε ότι **το Σωματείο μας,** όχι μόνο γιατί είναι το μεγαλύτερο και το αντιπροσωπευτικότερο της Τράπεζας, αλλά και γιατί κράτησε αλώβητη την απασχόληση τουλάχιστον σε πολύ πιο δύσκολες εποχές (σχεδόν μια 10ετία περιπέτειας της τ. Τράπεζας Κρήτης), **θα αντιδράσει επί της ουσίας και αποτελεσματικά,** αν τυχόν η Τράπεζα παραβεί τον πρώτο όρο της καλής συνεργασίας που είχαμε θέσει όταν μπήκαμε στο χώρο το

1999, που δεν ήταν άλλος από το ότι δεν θα κάνει απολύσεις εργαζομένων για οικονομοτεχνικούς λόγους.

Ο κ. Ν. Νανόπουλος διέψευσε τα περί απολύσεων, τόνισε ότι πρόκειται για «διαρροή» ενός από σειρά τεχνοκρατικών εισηγήσεων για την οργανική συγχώνευση Eurobank και Ergasias, που δεν απηχεί την πολιτική της Τράπεζας, η οποία είναι: Αύξηση των μονάδων του Δικτύου της, αύξηση της απασχόλησης με νέες προσλήψεις (μόνο τον προηγούμενο μήνα πραγματοποιήθηκαν 70), αλλά και κατανομή του Προσωπικού που περισσεύει σε επικαλυπτόμενες μονάδες με το χαμηλότερο δυνατό κοινωνικό κόστος για τον εργαζόμενο.

Μας ενημέρωσε ότι για το ζήτημα αυτό είχε αναφερθεί σε πρόσφατη συνάντηση της Διοίκησης με 150 στελέχη της Τράπεζας και μάλιστα προτίθεται να δημοσιοποιήσει τα βασικά της συμπεράσματα σ' όλο το Προσωπικό μεταξύ των οποίων και η ως άνω διάψευσή του.

2 Καλόπιστα δεχόμαστε αυτή τη διαβεβαίωση, όπως και την παραδοχή του ότι όλο αυτό το διάστημα που λειτουργούμε ως Eurobank είχαμε μόνο μια απόλυση μέλους μας κι αυτή όχι για οικονομοτεχνικούς λόγους, που επιβεβαιώθηκε και πρωτοδίκως από το αρμόδιο Δικαστήριο, όπως μας ενημέρωσε η Τράπεζα, αλλά πιστεύουμε ότι η συνολική αντιμετώπιση του προβλήματος που κάθε συγχώνευση εξ ορισμού εμπεριέχει περνάει μόνο από θεσμική ρύθμιση με συμφωνία εκπροσώπων των εργαζομένων και εργοδότη, που θα θεσπίζει όρους, προϋποθέσεις, κανόνες ήπιας εξόδου των εργαζομένων και με τη θέλησή τους με δύο άξονες:

Α΄ ΑΞΟΝΑΣ

Με το καθεστώς της πρόωρης συνταξιοδότησης.

Β΄ ΑΞΟΝΑΣ

Με το καθεστώς της εθελούσιας εξόδου.

Ο κ. Ν. Νανόπουλος απεδέχθη τη φιλοσοφία και την αναγκαιότητα του Α΄ άξονα και υιοθέτησε μέρος της επιχειρηματολογίας μας που από την πρώτη στιγμή επισήμως είχαμε θέσει στην Τράπεζα (βλ. Διοικητικούς Απολογισμούς του Σωματείου μας ετών: 1999, 2000). Ήδη έχουμε προσκομίσει στην Τράπεζα δύο σχετικές μελέτες για το ζήτημα αυτό του ειδικού επιστήμονα κ. Γ. Ψηλού, που έγκαιρα είχαμε προκαλέσει, όπως και αντίστοιχα μοντέλα λειτουργίας του θεσμού σ' άλλες Τράπεζες. Τους εργαζόμενους είχαμε ενημερώσει με τις ανακοινώσεις μας Νο 19/1-1-1999, Νο 32/25-2-2000, Νο 41/5-5-2000, Νο 63/17-7-2000, Νο 5/20-9-2000 κ.ά., έχοντας μάλιστα την ομόφωνη σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. του Σωματείου μας και των Γεν. Συνελεύσεών του.

Σύντομα θα αρχίσει συνεργασία με τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της Τράπεζας για το ζήτημα της πρόωρης συνταξιοδότησης, ενώ από την πλευρά μας θέσαμε το βασικό πλαίσιο συμφωνίας μας στην όλη ρύθμιση, που δεν είναι άλλο παρά η κάλυψη του πρόωρα συνταξιοδοτούμενου συναδέλφου του συνόλου των ασφαλιστικών του εισφορών που αφορούν κύρια και επικουρική σύνταξη και τον κλάδο της υγείας μέχρι τότε που θα συνταξιοδοτηθεί κανονικά.

3 Επαναφέραμε στον κ. **Νανόπουλο** τον κατάλογο των αιτημάτων του Σωματείου μας που είχαμε καταθέσει στις διαπραγματευτικές συναντήσεις που είχαμε με την Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, όπως τα κατά καιρούς έγγραφα υπομνήματά μας και η σχετική δημοσιοποίησή τους στις ανακοινώσεις μας και στον Κλαδικό Τύπο, όπως π.χ.:

1. *Η ένταξη στο Επικουρικό μας Ταμείο (ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ) των εργαζομένων της Τράπεζας που είναι στο ΙΚΑ - ΤΕΑΜ.*
2. *Βελτίωση του ομαδικού ασφαλιστικού συνταξιοδοτικού προγράμματος μέσω της ALICO.*
3. *Βελτίωση των καλύψεων της Τράπεζας για οδοντιατρικές, ορθοδοντικές εργασίες και για οφθαλμολογικά έξοδα.*
4. *Βελτίωση όρων ομαδικού προγράμματος ζωής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.*
5. *Μείωση επιτοκίων χορηγήσεων στα προσωπικά δάνεια των υπαλλήλων της Τράπεζας, όπως και στις πιστωτικές κάρτες, καταναλωτικά δάνεια που αφορούν συναδέλφους. Βελτίωση όρων χορήγησής τους. Το ίδιο και για τα στεγαστικά δάνεια του προσωπικού.*
6. *Σταδιακή εξομοίωση αποδοχών - παροχών του προσωπικού της ίδιας Τράπεζας (ανισότητες εξαιτίας της διαφορετικής Τράπεζας προέλευσης των εργαζομένων της E.F.G. Eurobank - Ergasias).*
7. *Εκπόνηση Κανονισμού για τις πάσης φύσεως άδειες του Προσωπικού. Ενιαίοι εργασιακοί όροι, τήρηση νομίμου ωραρίου, πληρωμή υπερωριών σ' όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως μονάδας υπηρεσίας τους.*
8. *Χορήγηση BONUS 2001 σ' όλους τους εργαζόμενους με λογική κλιμάκωση, ανάλογη της προσφοράς τους.*
9. *Επέκταση του θεσμού των Βραβείων στα αριστεύσαντα τέκνα των υπαλλήλων της Τράπεζας και του θεσμού αποταμιευτικού προγράμματος με την ενηλικίωσή τους.*

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Τα ως άνω δεν είναι τα μοναδικά αιτήματά μας προς την Τράπεζα, που έχουν τεχνική επεξεργασία και έχουν ωριμάσει για ικανοποίηση. Είναι όμως βασικά, αγκαλιάζουν **όλο το προσωπικό**, και δημιουργούν τις προϋποθέσεις άμεσης συσπείρωσης όλων των εργαζομένων που αγαπούν την δουλειά τους, σέβονται την Τράπεζα και δεν αλλοιθωρίζουν στους ανταγωνιστές της (νέους και παλιούς). Αναπτύσσουν δυναμική, ήρεμο εργασιακό κλίμα, καλλιεργούν την νοοτροπία της «ομάδας» που είναι το βασικό ζητούμενο στο χώρο σαν βασικό όπλο αντιμετώπισης των προκλήσεων της εποχής που κυρίως σηματοδοτούνται από το μέγιστο εγχείρημα της ιστορικής συγχώνευσης ΕΘΝΙΚΗΣ και ALPHA BANK, γεγονός που έχει και τις θετικές του επιδράσεις στο χώρο, αν πρυτανεύσει η λογική και η στοιχειώδεις συνεργασία **όλων**.

Τα ως άνω συμπεράσματα - θέσεις - παραδοχές - αιτήματα και διεκδικήσεις επεκύρωσε το Δ.Σ. του Σωματείου μας **ομόφωνα** κατά την σημερινή συνεδρίασή του, παρουσία όλων των μελών του.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Υπεύθυνη πηγή ενημέρωσης και διεκδίκησης των πραγματικών αιτήματων που αφορούν το σύνολο του Προσωπικού, είναι το Σωματείο μας. Σας καλούμε όλους σε συνεργασία και ενότητα χάριν των κοινών στόχων.

Πιστεύουμε στο διάλογο και την συνεργασία, θεωρούμε τον αποτελεσματικό συνδικαλισμό προϋπόθεση εργασιακής ειρήνης άρα και προόδου της επιχείρησης και των εργαζομένων.

Ελπίζουμε τις ίδιες απόψεις στην πορεία να διατυπώσει εμπράκτως και η Διοίκηση της Τράπεζας.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Σωματείου (Union) Eurobank

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Σ. Χαρίτος

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Δ. Κίσσας