



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 048 / 10-01-2019



Χαρίτος (Eurobank): Η εταιρική διακυβέρνηση των τραπεζών πρέπει να έχει ελληνικό πρόσημο



Πέμπτη 10/01/2019 - 14:33

Δήλωση στο Bankingnews του Προέδρου των Εργαζομένων της Eurobank κ. Στάθης Χαρίτου

Η στελέχωση των Δ.Σ. των Τραπεζών με αλλοδαπούς, συνήθως συνταξιούχους, όχι μόνο δεν προσφέρει περισσότερη αξία στις Τράπεζες, αλλά σε αρκετές περιπτώσεις οι ξεκομμένοι από την ελληνική πραγματικότητα «αλεξιπτωτιστές» επιδρούν αρνητικά, τόσο στην λήψη των επιχειρηματικών αποφάσεων, όσο στην αντίστοιχη της διαχείρισης του Ανθρώπινου Δυναμικού των Τραπεζών.

Αυτό αναφέρει ο πρόεδρος των Εργαζομένων της Eurobank κ. Στάθης Χαρίτου στο www.bankingnews.gr, με αφορμή τις «διαρροές» για τον διάδοχο του Προέδρου του Δ.Σ. της Eurobank, κ. Ν. Καραμούζη που αποχωρεί.

Όπως αναφέρει ο κ. Χαρίτος, από Έλληνα Πρόεδρο «η σκυτάλη» της Προεδρίας πρέπει να πάει σε Έλληνα Πρόεδρο, όπως είχε συμβεί όλα τα χρόνια της λειτουργίας της Eurobank (Γεώργιος Γόντικας, Ξενοφών Νικήτας, Γεώργιος Δαυίδ, Νικόλαος Καραμούζης).

Η εμπειρία στο εγχώριο τραπεζικό σύστημα με αλλοδαπούς Προέδρους στο Δ.Σ. των Τραπεζών δεν καταγράφεται ως θετική και πριν την κρίση (William R. Rhodes – Citibank = δραματική συρρίκνωση και τελικά αποχώρηση της Τράπεζας, Jean-Frederic de Leusse - Εμπορική Τράπεζα = πώληση με ζημιές στην Alpha Bank, Francois Turcot - Γενική Τράπεζα = πώληση με ζημιές στην Τράπεζα Πειραιώς κλπ).

Όλοι αυτοί οι αλλοδαποί που εκπροσωπούν το ευρωιερατείο και τους τοποτηρητές των ελληνικών Τραπεζών

(SSM=Ενιαίος Εποπτικός Μηχανισμός, DG Comp=Αρμόδια Διεύθυνση Ανταγωνισμού της Ε.Ε. κλπ) δεν έχουν συμβάλει στην λύση των προβλημάτων που... οι ίδιοι οι τοποτηρητές διαπιστώνουν στο ελληνικό τραπεζικό σύστημα, όπως π.χ.: Στην μείωση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, στην συγκράτηση της χρηματιστηριακής αξίας των Τραπεζών που διοικούν, στην επάνοδο των καταθέσεων τουλάχιστον στο επίπεδο του καλοκαιριού του 2014, στην συγκράτηση της μείωσης των καθαρών εσόδων, στην παγίωση της κερδοφορίας τους κλπ.

Αυτή είναι η συγκριτική εικόνα των Τραπεζών που σε όλες τις παραμέτρους εμφανίζει δραματική επιδείνωση τα τελευταία τέσσερα χρόνια, παρά την μείωση καταστημάτων των Τραπεζών (-53,44%) και του Προσωπικού τους (-48,50%).

ΜΕΓΕΘΗ 4 ΣΥΣΤΗΜΙΚΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ			
	30/06/2014	30/06/2018	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ
1. ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΠΕΛΑΤΩΝ	203.756	156.777	-23,05%
2. ΚΑΘΑΡΕΣ ΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ	219.698	147.189	-33,00%
3. ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	346.092	237.878	-31,26%
4. ΚΑΘΑΡΑ ΕΣΟΔΑ ΤΟΚΩΝ	4.185	2.877	-31,25%
5. ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ (Moody's)	12.831	2.667	-79,21%
6. Καθαρά κέρδη (6μήνου)	854	-283	-
7. Καταστήματα	5.133	2.390	-53,44%
8. Προσωπικό	92.208	47.483	-48,50%
ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ ΑΞΙΑ	33.247	4.837,56	-85,45%
Σε εκ. ευρώ			

Αποτέλεσμα: Οι επενδυτές αγωνιούν για τις εξελίξεις στον Κλάδο και εμφανίζονται απρόθυμοι να ξαναμπούν σε νέες αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου, ενώ οι εργαζόμενοι που σε τίποτα δεν φταίνε καλούνται συνέχεια σε νέες θυσίες εξαναγκασμένοι σε απώλεια της θέσης εργασίας τους, λες κι αυτό το μέτρο της συρρίκνωσης (καταστημάτων και Προσωπικού) πρόκειται να θεραπεύσει την παθογένεια του ελληνικού τραπεζικού συστήματος!

Πρέπει να γεφυρωθεί το χάσμα Εργαζομένων - Πελατών και Κοινωνίας με τις Διοικήσεις των Τραπεζών και ως πρώτο βήμα είναι η συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων στα Δ.Σ. όλων των Τραπεζών, πρακτική συνήθης στις Τράπεζες του εξωτερικού, γιατί τελικά οι «κουτόφραγκοι» εκεί κάτι παραπάνω ξέρουν από μας για τα δικά τους συμφέροντα...