Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης
Eurobank

Αριθ. Εγκριτ. Απόφ. Πολυμ. Πρωτ. Αθηνών 432/1977
Α/Α Βιβλίου Ανεγν. Συνδικ. Οργαν. Πρωτ. Αθηνών 6713 Ειδ. 1956/6-4-2000
Εμμ.Μπενάκη 32, 10678 Αθήνα, Τηλ. 2103624278, 2103623542 Fax: 2103609072
http://www.unioneurobank.gr e-mail: info@unioneurobank.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ No 177 / 26-10-2020

Αποτελέσματα συναντήσεων με την Διοίκηση της Τράπεζας στις 24/08/2020 και στις 16/10/2020

Τίποτα δεν γίνεται στον «αυτόματο πιλότο»

Καθοριστικές και αποτελεσματικές οι παρεμβάσεις μας στα πιεστικά προβλήματα όλων των εργαζομένων όπως:

- ▶ Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου – παρενέργειες
- ▶ Νέο κλείσιμο καταστημάτων Δικτύου (26 μονάδες)
- ▶ Πλεονάζον Προσωπικό στα Operations
- ▶ Κατάργηση παροχής υπηρεσιών Loan Administration (βάσει RSLA) προς την εταιρεία Do Value και θέσεων εργασίας από το GLA
- ▶ Κατάργηση παροχής Νομικών Υπηρεσιών (βάσει RSLA) προς την εταιρεία Do Value και αντίστοιχη κατάργηση θέσεων εργασίας δικηγόρων και διοικητικών υπαλλήλων

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 16/10/2020, συνάντηση του Σωματείου με την Διοίκηση της Τράπεζας (**κ. Φ. Καραβίας** - Διευθύνων Σύμβουλος, **κα Αν. Πασχάλη** - Επικεφαλής Γεν. Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και **κ. Παν. Σωτηρόπουλο** - Διευθυντής Εργασιακών Σχέσεων Γ.Δ.Α.Δ.), μετά από σχετικό αίτημά μας για ενημέρωση

σχετικά με τα αποτελέσματα του Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού 2020, καθώς και για τα θέματα του κλεισίματος 26 καταστημάτων Δικτύου, της μεταφοράς εργαζομένων από το GLA και τη Νομική Υπηρεσία στην Do Value και της αναδιάρθρωσης των Operations.

Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου Προσωπικού (VES)

Όπως είναι γνωστό το πρόγραμμα υπερκάλυψε τον αρχικό στόχο με αποτέλεσμα η Τράπεζα να θέσει (πριν την καταληκτική ημερομηνία) veto για ορισμένες περιοχές του Δικτύου αλλά και εκ των υστέρων, επιλεκτικά σε ορισμένες Διευθύνσεις που θα ήταν αδύνατη η ομαλή συνέχιση των εργασιών τους, πάντα ύστερα από σχετικές εισηγήσεις των επικεφαλής αυτών. Από τη μεριά μας τονίσαμε (όπως ήδη είχαμε κάνει και γραπτώς, βλ. επιστολή μας με Α.Π. 713/23-09-2020 και σχετική ανακοίνωση μας Νο 172/23-09-2020) ότι **θα έπρεπε να εξεταστούν κατ' εξαίρεση οι περιπτώσεις συναδέλφων που δεν είχαν πρόσβαση στο σύστημα** για να υποβάλλουν έγκαιρα την αίτησή τους, αλλά και να δοθεί ιδιαίτερη μέριμνα σε περιπτώσεις εργαζόμενων με προβλήματα υγείας. Τέλος, θίξαμε ότι σε πολλές περιπτώσεις που ασκήθηκε veto εκ των υστέρων, δεν έγινε σωστή επικοινωνία προς το Προσωπικό, με μετάθεση ευθυνών κλπ.

Επισημάναμε στην Διοίκηση ότι ο αριθμός των αποχωρήσεων ήταν υπερβολικά μεγάλος και στα αίτια που επισημάναμε από την πλευρά μας εκτός από το δέλεαρ του Προγράμματος ήταν και η υφιστάμενη π ί ε σ η προς το παραγωγικό Προσωπικό, είτε υπηρετεί στο Δίκτυο, είτε στις Κεντρικές Υπηρεσίες… Ζητήσαμε επιτακτικά την χ α λ ά ρ ω σ η της μεταφερόμενης πίεσης και την υιοθέτηση κινήτρων υποκίνησης σε ενάρετη βάση και με υπηρεσιακή και οικονομική ανταπόδοση.

Στο σημείο αυτό οφείλουμε να σας ενημερώσουμε ότι κατά την συνάντηση που είχαμε με την Διοίκηση της Τράπεζας στις 24/08/2020 **είχαμε προτείνει το ηλικιακό όριο συμμετοχής στο Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου με την επιλογή της 5ετούς Αναγκαστικής Άδειας να είναι υπέρ της συμμετοχής περισσότερων συναδέλφων και η συγκεκριμένη πρόταση μας ήταν να ξεκινάει από τα 51 έτη**. Η Τράπεζα τελικά δέχτηκε ως όριο συμμετοχής τα 53 έτη, δηλαδή ένα έτος νωρίτερα από το προηγούμενο πρόγραμμα.

Κλείσιμο 26 καταστημάτων

Ενημερωθήκαμε ότι η τοποθέτηση του Προσωπικού από τα 26 καταστήματα που έκλεισαν, σε άλλες θέσεις στο Δίκτυο, έγινε ομαλά σε συνδυασμό με το Π.Ε.Ε.Π., με αποτέλεσμα να είναι ελάχιστες οι περιοχές που πλεονάζει Προσωπικό. Από τη μεριά μας τονίσαμε ότι όπως έχει αποτυπωθεί και στα πρακτικά της από 24/08/2020 συνάντησής μας, **το Σωματείο δεν θα ανεχθεί όπως και στο παρελθόν, έτσι και στο μέλλον την προσφυγή σε τροποποιητικές καταγγελίες συμβάσεων ως λύση σε παρόμοιες περιπτώσεις.**

Μάλιστα έχει καταχωρηθεί ρητά στα Πρακτικά της συνάντησης μας με την Διοίκηση (κ.κ. Φ. Καραβίας, Αν. Πασχάλη, Π. Σωτηρόπουλος) στις 24/08/2020 η άποψη του υπογράφοντος Προέδρου του Δ.Σ. του Union, σ.δ. Στάθη Χαρίτου: ***«Δεν αιτιολογείται***

επαρκώς το κλείσιμο συγκεκριμένων Μονάδων και το όφελος που θα αποκομίσει η Τράπεζα».

Επίσης, ο σ.δ. Στάθης Χαρίτος κατέθεσε στα Πρακτικά την θέση/επιθυμία του Σωματείου: «***Να μην υπάρξουν Τροποποιητικές Καταγγελίες (απολύσεις) για το πλεονάζον Προσωπικό και να ληφθούν όλα τα μέτρα, ώστε να δοθούν εναλλακτικές επιλογές στους εργαζόμενους».***

Η απάντηση της Τράπεζας αποτελεί κατ' αρχήν μία νίκη του συνδικαλισμού, των θέσεων και της τεκμηρίωσης, αφού δέχτηκε για τα 26 καταστήματα που θα πήγαιναν για κλείσιμο να μην δοθούν πάλι Τροποποιητικές Καταγγελίες των Συμβάσεων Εργασίας όσων εργαζομένων δεν δεχθούν τις εναλλακτικές προτάσεις της Τράπεζας με τα κίνητρα της μετάθεσης σε Αθήνα - Θεσσαλονίκη (αύξηση μισθού κατά 30%, αποζημίωση χορήγησης πέντε μικτών μισθών, καταβολή εξόδων μετακίνησης 2.000 €) ή με την αποδοχή του υφιστάμενου Προγράμματος Εθελούσιας Εξόδου. Η Διοίκηση επιφυλάχθηκε ως εξής: «***Θέλουμε να δούμε πρώτα την ανταπόκριση στο Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου Προσωπικού».***

Τελικά φαίνεται (συνάντηση στις 16/10/2020) ότι η κατάσταση ομαλοποιείται από την συμμετοχή των συναδέλφων αυτών των καταστημάτων στο Πρόγραμμα, αλλά μας ενημέρωσαν ότι το πρόβλημα του πλεονάζοντος Προσωπικού παραμένει στα καταστήματα των Τρικάλων και της Καρδίτσας…

Κατάργηση θέσεων εργασίας στο GLA και στις Νομικές Υπηρεσίες

Η Τράπεζα παρείχε νομική υποστήριξη και υπηρεσίες Loan Administration (βάσει RSLA) στην Do Value. Η παροχή των υπηρεσιών αυτών διακόπηκε τον Οκτώβριο 2020.

Οι σχετικές υπηρεσίες καταργήθηκαν όπως και οι αντίστοιχες θέσεις εργασίας, οι οποίες ήταν διάσπαρτες σε διάφορα τμήματα του GLA και της Νομικής Υπηρεσίας.

Από τα περίπου 100 άτομα που απασχολούνταν με τα καθήκοντα αυτά και των οποίων ουσιαστικά καταργήθηκε εντελώς το αντικείμενο εργασίας, η Do Value έκανε πρόταση πρόσληψης σε 48 άτομα.

Η Τράπεζα είχε την πρόθεση να προβεί σε συμφωνημένες λύσεις των συμβάσεων εργασίας αυτών των υπαλλήλων, καταβάλλοντάς τους, οικειοθελή αποζημίωση λύσης σύμβασης εργασίας 10 μηνιαίων μισθών σε αναγνώριση της προσφοράς τους στην Τράπεζα και για λόγους μετεργασιακής προστασίας.

Η καταχωρημένη αντίδραση του Σωματείου μας δια του Προέδρου του Δ.Σ., σ.δ. Στάθη Χαρίτου ήταν άμεση: «***Σχετικά με το Προσωπικό του GLA και της Νομικής Υπηρεσίας που ήθελε προσληφθεί από την εταιρία Do Value, πρότεινε να ακολουθηθεί το συνολικό πλαίσιο που ακολουθήθηκε για την F.P.S. στις αρχές του έτους, για λόγους ίσης μεταχείρισης, παρότι είναι διαφορετικό το καθεστώς, σύμφωνα με την τριμερή συμφωνία της 08/01/2020».***

Η απάντηση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Τράπεζας κ. Φ. Καραβία ήταν ιδιαίτερα θετική για την δική μας πρόταση, αφού μας διαβεβαίωσε ότι: ***«Πράγματι δεν συντρέχουν εν προκειμένω οι ίδιες νομικές και πραγματικές προϋποθέσεις που συνέτρεχαν στην περίπτωση της F.P.S., ωστόσο από την πλευρά της Τράπεζας θα ληφθεί, κατά το δυνατό, αντίστοιχη πρόνοια για το Προσωπικό των μονάδων αυτών».***

Ενημερωθήκαμε ότι **η μετακίνηση των συναδέλφων στην Do Value έγινε ομαλά** και έγινε δεκτή η πρόταση μας για την εφαρμογή της από 08/01/2020 συμφωνίας μας.

Πλεονάζον Προσωπικό στα Operations

Μετά την ομαλή μεταφορά 50 περίπου εργαζόμενων στην Do Value και σε συνδυασμό με την ικανοποιητική έκβαση του Π.Ε.Ε.Π., μετά και την εισαγωγή νέων συστημάτων και αυτοματοποιήσεων και την συνεπακόλουθη κατάργηση ορισμένων θέσεων εργασίας, θα είναι ελάχιστο το πλεονάζον Προσωπικό στα Operations και θα μπορεί να αντιμετωπιστεί με κατάλληλες εσωτερικές μετακινήσεις.

Εδώ θα πρέπει να τονίσουμε την ισχυρή αντίδραση του Σωματείου μας στον ισχυρισμό που διατύπωσε η Τράπεζα κατά την μεταξύ μας συνάντηση στις 24/08/2020: ***«Στα Operations προβλέπεται να καταργηθούν συνολικά 200-250 θέσεις εργασίας εντός του έτους 2021, λόγω αυτοματοποιήσεων και νέων συστημάτων, συνεπώς όλοι οι χώροι οφείλουν να μειώσουν το Προσωπικό, ενόψει αυτών των δεδομένων».***

Εμείς τότε είχαμε δηλώσει ότι: ***«Αιφνιδιάζει η πρωτοεμφανιζόμενη ανάγκη μείωσης του Προσωπικού των κεντρικών Μονάδων, δεδομένου ότι το Σωματείο είχε και στο παρελθόν κάνει πρόταση για π ρ ι μ ο δ ό τ η σ η του VES στις θέσεις αυτές και μάλιστα την είχε δημοσιοποιήσει με σειρά ανακοινώσεων…».***

Σ Υ Μ Π Ε Ρ Α Σ Μ Α

Πρόσφατα είχαμε την εντυπωσιακή επιτυχία του Σωματείου μας («Βελούδινη» την χαρακτήρισε ο Τύπος) με την Τριμερή Συμφωνία (Union-Τράπεζα-F.P.S.) μετάβασης 500 περίπου συναδέλφων στην F.P.S. (σημερινή Do Value) που την απεδέχθησαν 472 εργαζόμενοι (το 95,5%), ενώ αρνήθηκαν και παρέμειναν στην Τράπεζα μόνο 22 (το 4,5%).

Θυμίζουμε προς κάθε κατεύθυνση και προς κάθε παραχαράκτη της αλήθειας ότι η Συμφωνία μας αυτή:

- Ήταν η μ ο ν α δ ι κ ή στον Κλάδο που επί της ουσίας πρόβλεπε και υλοποίησε στην πράξη τον **εθελοντικό χαρακτήρα** της μετάβασης των συναδέλφων μας στην Do Value.
- Προέβλεψε από την αρχή **οικονομικό αντάλλαγμα** προς τους υπό μετακίνηση συναδέλφους που ήταν και εξακολουθεί να είναι το καλύτερο που δόθηκε από όσες Τράπεζες ακολούθησαν την ίδια συνταγή.
- Ήταν η μοναδική Συμφωνία στην οποία υπήρχε **ενυπόγραφη δέσμευση του δ ι ά δ ο χ ο υ ε ρ γ ο δ ό τ η** για την τήρηση των όρων που είχαν συμφωνήσει η Τράπεζα με το Union Eurobank.

- Όσοι δεν μετατάχθηκαν στην Do Value ή δεν πήραν το ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΕΞΟΔΟΥ που έτρεχε παρέμειναν στην Τράπεζα και **ΟΥΔΕΙΣ ΑΠΕΛΥΘΗ** (όπως δυστυχώς έγινε στην ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ με τις 24 απολύσεις συναδέλφων που απ' ότι γνωρίζουμε δεν έχουν ανακληθεί ακόμη, ενώ δημιουργούν πολύ κακό προηγούμενο σε όλο τον Κλάδο των τραπεζοϋπαλλήλων).

Σήμερα ατενίζουμε με περισσότερη αισιοδοξία το μέλλον (παρά την τεράστια απώλεια πολλών έμπειρων και άξιων συναδέλφων μας με το πρόσφατο Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου Προσωπικού-Π.Ε.Ε.Π.), αφού μπορέσαμε να βρούμε λύσεις κοινά αποδεκτές από την Τράπεζα στα μεγάλα ζητήματα που αποτελούσαν ΑΠΕΙΛΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, όπως:

- **Το κλείσιμο άλλων 26 καταστημάτων (συνολικά μέσα στο 2020 έκλεισαν 51 καταστήματα!!!).**
- **Το πλεονάζον Προσωπικό στις Κεντρικές Υπηρεσίες της (100-150 άτομα!!!).**
- **Η κατάργηση των θέσεων εργασίας στο GLA (περί τις 100) και κάποιων εξ αυτών στις Νομικές Υπηρεσίες.**

Σε όλα τα πιο πάνω είχαμε αναγνωρισμένη θετική συμβολή, όπως ακριβώς έχει αποτυπωθεί η θέση μας στα ενυπόγραφα Πρακτικά της Συνάντησης της 24/08/2020 με την Διοίκηση της Τράπεζας, την οποία καλούμε **ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΝΑ ΛΑΒΟΥΝ ΥΠΟΨΗ ΤΟΥΣ** και να ενισχύσουν τις γραμμές του Σωματείου μας, να ενισχύσουν την διαπραγματευτική του δύναμη και να απομονώσουν κάθε αθέμιτη, προβοκατόρικη και διασπαστική κίνηση που δυστυχώς δεν λείπει ακόμα και στους χαλεπούς καιρούς που περνάμε. Πρέπει να πρυτανεύσει η ΕΝΟΤΗΤΑ…

Η καταχωρημένη θέση μας (Πρακτικά 24/08/2020)

Σε κάθε περίπτωση το Σωματείο θα αναζητά πάντα μέτρα προστασίας της απασχόλησης των εργαζομένων («κόκκινη γραμμή» οι απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους).

Ας το έχουν αυτό καλά υπόψη τους οι εργαζόμενοι, γιατί αποτελεί δέσμευση. Απευθυνόμαστε ειδικότερα σε αυτούς που παρά τους κλυδωνισμούς του συστήματος, των Τραπεζών και της Eurobank δεν υπέστησαν καμία απόλυση και καμία μείωση μισθού σε αντίθεση με πολλούς άλλους (δυστυχώς) προερχόμενους από τις Τράπεζες που συγχώνευσε η Eurobank το 2013…

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος	**Ο Γεν. Γραμματέας**
Στάθης Χαρίτος	**Γιάννης Σιδεράτος**