Σωματείο Union Eurobank

Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης Eurobank
Αριθ. Εγκριτ. Απόφ. Πολυμ. Πρωτ. Αθηνών 432/1977
Α/Α Βιβλίου Ανεγν. Συνδικ. Οργαν. Πρωτ. Αθηνών 6713 Ειδ. 1956/6-4-2000
Εμμ. Μπενάκη 32, 10678 Αθήνα, Τηλ. 2103624278, 2103623542, Fax. 2103609072
Ε. Βενιζέλου 22, 54624 Θεσσαλονίκη, Τηλ. 2310258781-2, Fax. 2310284956
http://www.unioneurobank.gr e-mail: info@unioneurobank.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ No 190 /21-01-2021

Άλλη μια Πρωτοπορία του Union

Ηθική παρενόχληση στους χώρους εργασίας:

"ΔΕΝ ΕΙΣΑΙ ΜΟΝΟΣ ΣΟΥ"

"ΣΠΑΣΕ ΤΗΝ ΣΙΩΠΗ"

Έχουμε αποδείξει κατά την 20ετή πορεία μας στους κόλπους της εργοδότιδας Τράπεζας Eurobank, ότι έχουμε το θάρρος να χειροκροτούμε τις καλές στιγμές των εκπροσώπων της.

Μια από αυτές ήταν το μήνυμα (18/01/2021)της **κ. Νατάσας Πασχάλη** Group CHRO με θέμα:

"Ο σεβασμός της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, θεμέλιο της εργασιακής μας κουλτούρας".

Συγχαρητήρια κι από μας, όχι μόνο για την οφειλόμενη συμπαράσταση στην μεγάλη Σοφία Μπεκατώρου, αλλά και για την επίσημη επιβεβαίωση από την πλευρά του εργοδότη του συστήματος αξιών που οφείλουν όλοι να τηρούν στην Τράπεζα, όπου κι αν υπηρετούν, όποια θέση ευθύνης κι αν έχουν:

➧ ***"Οι αρχές και οι κανόνες της επαγγελματικής ηθικής, προέχουν της επίτευξης των στόχων..."***

➧ *"Επαγρύπνηση και μηδενική ανοχή απέναντι σε πράξεις και συμπεριφορές που εκδηλώνονται με υπέρβαση εξουσίας και έλλειψη σεβασμού..."*

Η ιστορική ημερίδα του Union Eurobank

(Hilton, 11/12/2005: ΗΘΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ)

Είμαστε οι πρώτοι που εδώ και 15 χρόνια παρουσιάσαμε εκτενώς την σύγχρονη αυτή μάστιγα στις εργασιακές σχέσεις. Την ηθική παρενόχληση - μέρος της οποίας είναι η σεξουαλική παρενόχληση.

Ημερίδα για την "ηθική παρενόχληση"

Μια πρωτοποριακή ημερίδα (ειδικά για τα ελληνικά δεδομένα). Στην ημερίδα, με την επιστημονική στήριξη και επιμέλεια της **δικηγόρου – διδάκτορος του Εργατικού Δικαίου Μαρίας Ντότσικα** και της **ψυχολόγου Φιλιώς Τσουκαλά**, **εξετάστηκαν** λεπτομερώς οι επιπτώσεις στον εργαζόμενο από τη **συστηματική ψυχολογική επίθεση και τη στρατηγική περιθωριοποίησης, που δέχεται στο εργασιακό του περιβάλλον, κατά κανόνα από την πλευρά της εργοδοσίας.**

Η λεγόμενη "ηθική παρενόχληση" (διεθνώς mobbing) μπορεί ως όρος να ακούγεται τα τελευταία χρόνια, ουσιαστικά, όμως, υπάρχει από τότε που ξεκίνησαν οι εργασιακές σχέσεις. Γι' αυτό κατά καιρούς, όπως και με τα κρούσματα της σεξουαλικής παρενόχλησης, θιγόμενοι προσφεύγουν στα δικαστήρια και διεκδικούν αποζημίωση για προσβολή της προσωπικότητας τους. Πρόσφατα, μάλιστα ο Άρειος Πάγος επιδίκασε δικαίωμα αποζημίωσης, κρίνοντας ότι **"η μεταβολή των εργασιακών όρων είναι βλαπτική για τον μισθωτό όχι μόνο όταν προκαλεί υλική ζημία, αλλά και ηθική''.**

Το σύνδρομο mobbing, όπως έδειξε έρευνα στην ΕΕ., "χτυπά" το 23% των εργαζομένων κάθε χρόνο. Η προσβλητική μεταχείριση επιφέρει καταστροφικά αποτελέσματα στην ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων και εκδηλώνεται με μορφή αυξημένων δυσκολιών συνεργασίας, μειωμένης αντοχής στο άγχος, δυσφορία, δυσκολία στον

ύπνο, κατάθλιψη, ανάπτυξη διαφόρων μορφών μανίας, έντονη επιθετικότητα, σωματική κόπωση, ακόμη και τάσεις αυτοκτονίας.

Για να αντιληφθεί ο συνάδελφος την έννοια και τη σημαντικότητα του θέματος (σίγουρα οι πιο πολλοί συνάδελφοι … γνωρίζουν πολύ καλά...) αναφέρουμε στη συνέχεια τις **πιο διαδεδομένες μορφές ηθικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, που είναι :**

1) **Προσβολές των συνθηκών εργασίας**
   - Αφαιρούν από το θύμα την αυτονομία του.
   - Δεν του μεταδίδουν τις χρήσιμες πληροφορίες για την υλοποίηση της εργασίας του.
   - Συστηματικά αμφισβητούν όλες του τις αποφάσεις.
   - Κριτικάρουν άδικα ή υπερβολικά την εργασία του.
   - Του αφαιρούν την πρόσβαση στα εργαλεία της δουλειάς : τηλέφωνο, φαξ, υπολογιστής.
   - Του αφαιρούν τις αρμοδιότητες που κανονικά του ανήκουν.
   - Αναθέτουν στο θύμα διαρκώς καινούργια καθήκοντα.
   - Συστηματικά του αναθέτουν αρμοδιότητες κατώτερες των ικανοτήτων του.
   - Ασκούν πιέσεις επάνω στο θύμα, ώστε να μην κάνει χρήση των δικαιωμάτων του (άδεια, ωράριο, μπόνους).
   - Παρεμποδίζουν την προαγωγή.
   - Του αναθέτουν επικίνδυνες εργασίες ενάντια στη θέλησή του.
   - Του αναθέτουν καθήκοντα ασύμβατα με την υγεία του.
   - Του δίνουν εντολές αδύνατες να εκτελεστούν.
   - Προκαλούν ζημίες στο γραφείο του.
   - Αδιαφορούν για τις ιατρικές γνωματεύσεις των γιατρών εργασίας.
   - Τον σπρώχνουν σε λάθη.

2) **Απομόνωση και άρνηση επικοινωνίας**
   - το θύμα διακόπτεται διαρκώς.
   - Οι ιεραρχικά ανώτεροι ή οι συνάδελφοι του δεν του απευθύνουν πλέον το λόγο.
   - Επικοινωνούν μαζί του μόνο γραπτά.

- Αρνούνται κάθε επαφή μαζί του – ακόμη και οπτική.
- Το θύμα τοποθετείται σε απόσταση από τους άλλους.
- Αγνοείται η παρουσία του, απευθύνονται αποκλειστικά στους άλλους.
- Απαγορεύεται στους συναδέλφους του να του μιλήσουν.
- Δεν αφήνουν πλέον το θύμα να μιλάει στους άλλους.
- Η διεύθυνση αρνείται κάθε αίτημα για διάλογο.

3) Προσβολή της αξιοπρέπειας

- Χαρακτηρίζουν το θύμα με περιφρονητικής λόγια.
- Χρησιμοποιούν απέναντι του περιφρονητικές κινήσεις (αναστεναγμοί, περιφρονητικά βλέμματα, σήκωμα των ώμων…).
- Υποτιμούν το θύμα στους συναδέλφους του, προϊστάμενους ή υφισταμένους.
- Διαδίδουν φήμες γι’ αυτό.
- Φορτώνουν στο θύμα ψυχολογικά προβλήματα (λένε ότι είναι διανοητικά άρρωστο).
- Χλευάζουν τις αναπηρίες ή την εμφάνισή του, μιμούνται ή γελοιοποιούν το θύμα.
- Ασκούν κριτική στην προσωπική του ζωή.
- Χλευάζουν την καταγωγή του ή την εθνικότητα του.
- Επιτίθενται στα θρησκευτικά του πιστεύω ή στις πολιτικές του πεποιθήσεις.
- Αναθέτουν στο θύμα προσβλητικές εργασίες.
- Καθυβρίζουν το θύμα με άπρεπα ή υποτιμητικά λόγια.

4) Λεκτική, σωματική ή σεξουαλική βία

- Απειλούν το θύμα με σωματική βία.
- Δέχεται ακόμη και μικρή σωματική επίθεση, το σπρώχνουν, του κλείνουν την πόρτα στα μούτρα.
- Ουρλιάζουν στο θύμα.
- Εισβάλλουν στην προσωπική του ζωή με τηλεφωνήματα ή γράμματα.
- Παρακολουθούν το θύμα στο δρόμο, παραμονεύουν μπροστά στο σπίτι του.
- Προκαλούν ζημιές στο αυτοκίνητο του.

- **Του επιτίθενται ή το παρενοχλούν σεξουαλικά (λόγια ή πράξεις).**
- Δε λαμβάνουν υπόψη τα προβλήματα της υγείας του.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Όπως διαπιστώσατε δεν είναι μόνο το κρίσιμο ζήτημα της σεξουαλικής παρενόχλησης που δηλητηριάζει τις εργασιακές μας σχέσεις.

Είναι και μία σειρά, άλλα ζητήματα, θεωρητικά πιο μικρά, αλλά εξίσου σημαντικά που ανέδειξε αυτή η πολύ πετυχημένη Ημερίδα του Union και τα οποία πάλι έρχονται στην επικαιρότητα των ημερών.

Είμαστε στην απόλυτη, διάθεση των εργαζομένων σε συνεργασία με το Group CHRO, για να :

Αποτρέψουμε τις προσβολές στο χώρο εργασίας.

Προστατέψουμε τους εργαζόμενους /ες από την λεκτική , σωματική ή σεξουαλική βία.

Αποδώσουμε τις ευθύνες / κυρώσεις στους παραβάτες του συστήματος αξιών της Τράπεζας και των κανόνων Δικαίου.

ΔΕΙΞΕ ΜΑΣ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ
ΕΝΩΣΕ ΜΑΖΙ ΜΑΣ ΤΗ ΦΩΝΗ ΣΟΥ

Για το Δ.Σ. του Σωματείου Union Eurobank

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΤΑΘΗΣ ΧΑΡΙΤΟΣ

Σωματείο Union Eurobank 20 ΧΡΟΝΙΑ ΑΓΩΝΕΣ 2000-2020

Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΓΙΑΝΝΗΣ ΣΙΔΕΡΑΤΟΣ