Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης Eurobank
Αριθ. Εγκριτ. Απόφ. Πολυμ. Πρωτ. Αθηνών 432/1977
Α/Α Βιβλίου Ανεγν. Συνδικ. Οργαν. Πρωτ. Αθηνών 6713 Ειδ. 1956/6-4-2000
Εμμ. Μπενάκη 32, 10678 Αθήνα, Τηλ. 2103624278, 2103623542, Fax. 2103609072
Ε. Βενιζέλου 22, 54624 Θεσσαλονίκη, Τηλ. 2310258781-2, Fax. 2310284956
http://www.unioneurobank.gr e-mail: info@unioneurobank.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ No 196 / 04-03-2021

Οι απρόσωπες ηλεκτρονικές πωλήσεις (ψηφιακές πλατφόρμες-εταιρείες Fintech) εγκυμονούν κινδύνους για τον καταναλωτή, ενώ στερούνται εγγυήσεων αναγνωρισμένων τραπεζικών οργανισμών που εποπτεύονται από τις ελληνικές και ευρωπαϊκές αρχές

Επιβράβευση Προσωπικού Δικτύου Καταστημάτων για την πώληση προϊόντων Bancassurance

Ο προ των τειχών κίνδυνος

Έχει ιστορικά αποδειχθεί ότι ο παράγοντας ά ν θ ρ ω π ο ς στην παραγωγική διαδικασία μπορεί να αλλάζει ρόλο και ειδίκευση στην εξελικτική πορεία του χρόνου, όμως τελικά δεν αντικαθίσταται…

Ο τραπεζικός κλάδος έχει δεχτεί λόγω συγκυρίας, αλλά και συνθηκών (οικονομική/τραπεζική κρίση, capital control, πανδημία Covid-19, τηλεργασία, αύξηση ηλεκτρονικών συναλλαγών) τεράστιο π λ ή γ μ α απομαζικοποίησης της εργασίας

κυρίως μέσω οικειοθελών αποχωρήσεων και συνταξιοδοτήσεων. Μόνο τον περασμένο χρόνο είχαμε περίπου 3.700 συνάδελφους εκτός Τραπεζών!

Σύμφωνα με στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδος στην αρχή της κρίσης (2009) είχαμε 65.682 τραπεζοϋπαλλήλους για να φτάσουμε μετά από μία 10ετία (2019) στον αριθμό 36.663. Σήμερα πρέπει να είμαστε λιγότεροι από 33.000.

Δεν είδαμε όμως εμφανή αποτελέσματα προόδου και ανάπτυξης στους Ισολογισμούς και στην μετοχή των Τραπεζών μετά από την θεαματική αυτή συρρίκνωση του Προσωπικού τους.

Η Ελληνική Ένωση Τραπεζών αντί να «κλαψουρίζει» για τις «χρυσωμένες» εθελούσιες εξόδους των εργαζομένων στις Τράπεζες (sic) στην Επιτροπή Οικονομικών Υποθέσεων της Βουλής (συνεδρίαση 19/02/2021), ας κινητοποιηθεί στην απόκρουση του αθέμιτου ανταγωνισμού που διεκδικεί μερίδιο από την τραπεζική αγορά, χωρίς κανόνες και υποχρεώσεις, κυρίως με εξ αποστάσεως διαδικασίες που εγκυμονούν και κινδύνους για πελάτες και καταναλωτές.

Η δε Πολιτεία ας καταλάβει ότι online δραστηριότητες μπορούν να κάνουν και κάνουν οι Τράπεζες που αποτελούν δεξαμενές χρήματος για την Εφορία και τα Ασφαλιστικά Ταμεία, δίνοντας ο ξ υ γ ό ν ο στην ενεργή απασχόληση χιλιάδων εργαζομένων.

Οι Τράπεζες αποτελούν ουσιαστικό θύμα του δημοσιονομικού εκτροχιασμού του Κράτους και δ ε ν δημιούργησαν την κρίση, αλλά την υπέστησαν (PSI).

Οι περιστασιακές πλατφόρμες διαδικτυακών τραπεζικών εργασιών που δραστηριοποιούνται χωρίς έλεγχο και εποπτεία πλήττουν και την εξυγίανση της Οικονομίας, αλλά και τους κανόνες του υγιούς ανταγωνισμού.

Το οργανωμένο τραπεζοϋπαλληλικό, συνδικαλιστικό κίνημα (Ο.Τ.Ο.Ε. και πρωτοβάθμια Σωματεία-μέλη της) πιστεύουμε ότι θα αναλάβει πρωτοβουλίες ανάδειξης της ανάγκης στήριξης του Κλάδου μας, γιατί η Ελλάδα ήταν και παραμένει μία τραπεζοκεντρική Οικονομία.

Η ασφάλεια, η διαφάνεια και η εγκυρότητα των συναλλαγών είναι αποκλειστικό προνόμιο των Τραπεζών και όχι των ευκαιριακών και ασύδοτων εταιρειών με το βαρύγδουπο χαρακτηρισμό Fintech…

Έντιμες πωλήσεις # Δίκαιη ανταμοιβή

Απόδειξη της παραπάνω αλήθειας είναι τα επιτεύγματα των π ρ ο σ ω π ι κ ώ ν πωλήσεων των δικών μας συναδέλφων στο Δίκτυο των Καταστημάτων της Τράπεζας, αλλά και στις υποστηρικτικές τους Υπηρεσίες.

Οι πωλήσεις προϊόντων που αποφέρουν κ έ ρ δ η σε Τράπεζα, αλλά και στην συνεργαζόμενη Ασφαλιστική Εταιρεία Eurolife αποκλειστικά οφείλονται στον παράγοντα ά ν θ ρ ω π ο και συνάδελφο εκατέρωθεν.

Στην καταστατική ιδεολογία του Union Eurobank υπήρχε και υπάρχει η έννοια της επιπλέον αμοιβής για κάθε εργαζόμενο που αποδεδειγμένα προσφέρει στην υγιή ανάπτυξη και κερδοφορία της Τράπεζας.

Προς απόδειξη του διαχρονικού ενδιαφέροντος μας για το ζήτημα αυτό παραθέτουμε αυτούσια την επιστολή που στείλαμε στα αρμόδια στελέχη της Τράπεζας μας **κ.κ. Ιάκωβο Γιαννακλή** και **Ιωάννη Σεραφειμίδη** με κοινοποίηση στο HR (**κα Πασχάλη και κ. Σωτηρόπουλο**).

Θέμα: Επιβράβευση Προσωπικού Δικτύου Καταστημάτων για προϊόντα Bancassurance

Κύριοι,

Για το παραπάνω θέμα, με την επιστολή μας 654/04.06.2020, είχαμε προτείνει την αντικατάσταση του δωρεάν ταξιδιού στο εξωτερικό με άλλη εναλλακτική μορφή επιβράβευσης (χρηματική, voucher, κουπόνια κ.α.).

Για την επιβράβευση του έτους 2020, πληροφορούμαστε ότι ανακοινώθηκε ταξίδι στο εξωτερικό, προγραμματισμένο για το 2022.

Θεωρούμε ότι η έννοια της επιβράβευσης ακυρώνεται στην ουσία με την μετάθεσή της σε τέτοιο απώτερο χρονικό σημείο, καθώς δεν γνωρίζουμε αφενός τις συνθήκες (υγειονομικές, κοινωνικές, οικονομικές κλπ) που θα έχουν διαμορφωθεί τότε και αφετέρου εάν το υπό ανταμοιβή Προσωπικό θα εξακολουθεί να υπηρετεί στην Τράπεζα.

Για να μην δημιουργείται εξ αυτού καμία αδικία, προτείνουμε να ισχύσει η ίδια μέθοδος που εφαρμόστηκε το 2020, με την υιοθέτηση της παραπάνω πρότασής μας από τη μεριά σας και από τη μεριά της Eurolife.

Γνωρίζουμε με βεβαιότητα ότι αυτή η πρακτική έτυχε ευρείας αποδοχής από το Προσωπικό και η συνέχισή της θα εξακολουθήσει να ασκεί θετική επίδραση στο εργασιακό κλίμα, όπως άλλωστε είναι και ο σκοπός τέτοιων προγραμμάτων ανταμοιβής.

Θέλουμε και ελπίζουμε ότι το ρεαλιστικό και δίκαιο αυτό α ί τ η μ α μας θα τύχει ευνοϊκής μεταχείρισης από τα αρμόδια στελέχη της Τράπεζας.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος

Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γιάννης Σιδεράτος