Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης Eurobank
Αριθ. Εγκριτ. Απόφ. Πολυμ. Πρωτ. Αθηνών 432/1977
Α/Α Βιβλίου Ανεγν. Συνδικ. Οργαν. Πρωτ. Αθηνών 6713 Ειδ. 1956/6-4-2000
Εμμ. Μπενάκη 32, 10678 Αθήνα, Τηλ. 2103624278, 2103623542, Fax. 2103609072
Ε. Βενιζέλου 22, 54624 Θεσσαλονίκη, Τηλ. 2310285781-2, Fax. 2310284956
http://www.unioneurobank.gr e-mail: info@unioneurobank.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 023 / 11-03-2022

Οικονομικά αποτελέσματα Eurobank 2021

Εύγε!

Ήρθε η ώρα της επιβράβευσης του Προσωπικού

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Καθρέφτης των δικών σας προσπαθειών, αλλά και των ορθών επιλογών της Διοίκησης και των στελεχών της, καθ' όλη την ιεραρχική πυραμίδα, ήταν τα ανακοινωθέντα πρόσφατα οικονομικά αποτελέσματα της Τράπεζας για την χρήση του 2021.

Παρά την π α ν δ η μ ί α με την Covid-19 και την οικονομική δυσπραγία που αυτή έχει επιφέρει στην χώρα μας η Eurobank πέτυχε αποτελέσματα καλύτερα των αρχικών προσδοκιών σε όρους κερδοφορίας, ποιότητας ενεργητικού και κεφαλαιακής επάρκειας.

Τα οργανικά κέρδη προ προβλέψεων ανήλθαν σε 900 εκ. € και τα προσαρμοσμένα καθαρά κέρδη διαμορφώθηκαν σε 424 εκ. €, με απόδοση των ιδίων κεφαλαίων 8,2%!

Η Eurobank είναι η πρώτη Τράπεζα με μονοψήφιο δείκτη NPEs: 6,8% για το 2021 και με δείκτη συνολικής κεφαλαιακής επάρκειας 16,8%.

Σημαντικοί για μας είναι και οι εξής δείκτες:

- Αύξηση καταθέσεων κατά 5,9 δις € (σύνολο 53,2 δις €).
- Βελτίωση δείκτη χορηγήσεων: Από 79,1% σε 73,2%.
- Βελτίωση δείκτη κάλυψης ρευστότητας: από 123,7% σε 152,4%.

Φωκίων Καραβίας

Σχολιάζοντας τα αποτελέσματα της Τράπεζας δήλωσε:

«Το 2021 ήταν μια χρονιά-ορόσημο για την Eurobank. Ολοκληρώνονται με επιτυχία το σχέδιο εξυγίανσης του ***Ισολογισμού (καθοριστική σε αυτό ήταν η ρεαλιστική στάση του Union Eurobank και οι συμφωνίες που σύναψε με τα αντισυμβαλλόμενα μέρη),*** *γίναμε η πρώτη συστημική Τράπεζα με μονοψήφιο δείκτη NPEs, στο 6,8%, κάτι που αποτελεί σημείο καμπής για το ελληνικό τραπεζικό σύστημα μετά από 10 και πλέον χρόνια οικονομικής κρίσης».*

Ήρθε λοιπόν η ώρα και για μία δ ί κ α ι η και σ υ ν ο λ ι κ ή αναγνώριση της προσφοράς των εργαζομένων στην επαναφορά της Eurobank στον ενάρετο κύκλο της ανάπτυξης και της κερδοφορίας.

Τώρα μπορούμε να μιλάμε για εύλογη αύξηση των αποδοχών των εργαζομένων και επαναφορά των διατακτικών σίτισης (κουπόνια) που είχαν καταργηθεί, λόγω της οικονομικής και τραπεζικής κρίσης.

Το αίτημα είναι ε π ί κ α ι ρ ο και π ι ε σ τ ι κ ό, γιατί εξαιτίας των επιπτώσεων από την εισβολή της Ρωσίας στην Ουκρανία και τον εκατέρωθεν παγκόσμιο οικονομικό πόλεμο που βιώνουμε, ο πληθωρισμός είχε (και θα έχει) ραγδαία άνοδο που συμπιέζει ασφυκτικά την καταναλωτική δύναμη των εργαζομένων. Η ακρίβεια σε βασικά καταναλωτικά αγαθά, σε συνδυασμό με την οικονομική κρίση (ακόμα δεν έχει ξεπεραστεί) και την πανδημία (που δε λέει να υποχωρήσει) δημιουργούν εφιαλτικό, οικονομικό βρόγχο στα εισοδήματα του Προσωπικού.

Μπορεί η παγκόσμια οικονομία και το διεθνές εμπόριο να μπήκαν σε αχαρτογράφητα νερά, όπως δήλωσε ο κ. Φ. Καραβίας, αλλά παράλληλα ο ίδιος διαβεβαίωσε, ότι:

«Έχοντας επιτύχει όλους τους στόχους που είχαν τεθεί για το 2021, η Eurobank χωρίς να αγνοεί τις επιπτώσεις από την τρέχουσα γεωπολιτική κρίση, βρίσκεται πλέον σε θέση ισχύος…».

Ο αισιόδοξος στρατηγικός σχεδιασμός 2022-2024 της Τράπεζας που ανακοινώθηκε θα στηριχτεί και πάλι, για να υλοποιηθεί, στο Προσωπικό της Τράπεζας.

Ζητάμε, περιμένουμε και ελπίζουμε η Τράπεζα να ανταποδώσει προς τους εργαζόμενους της την οφειλόμενη, δίκαιη ανταμοιβή της προσφοράς τους…

Στην Eurobank:
Δεν υπάρχει αυτόματος πιλότος

Στην Eurobank:
Υπάρχουν εργαζόμενοι με ψυχή και αγώνα!

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος	**Ο Γεν. Γραμματέας**
Στάθης Χαρίτος	**Γιάννης Σιδεράτος**