

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 129 / 06-04-2023

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ 500 €

ΝΑΙ ΜΕΝ... ΑΛΛΑ...

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Είχαμε κατ' επανάληψη ζητήσει, τόσο με το υπόμνημα μας με Α.Π. 290/13-03-2023, όσο και στη συνάντηση μας (11/01/2023) από την Διοίκηση της Τράπεζας την **επανάληψη της οικονομικής ενίσχυσης προς όλο το Προσωπικό.**

Η Τράπεζα με την χθεσινή επικοινωνία της κας Πασχάλη, ανακοίνωσε **εφάπαξ παροχή 500 €** για την οποία θα είχαμε κάθε λόγο να είμαστε ικανοποιημένοι εάν δεν απέκλειε έναν μεγάλο αριθμό συναδέλφων καθώς:

Η οικονομική ενίσχυση αφορά τους χαμηλόμισθους, άρα **το μόνο κριτήριο θα έπρεπε να είναι ο μισθός (όπως έγινε το 2022) και όχι το Grade**, όπου εξαιτίας της παθογένειας του συστήματος, είναι δυνατό ένας υπάλληλος με Grade 5 να έχει μεγαλύτερο μισθό από έναν στο Grade 6! Αυτό ας ληφθεί υπόψη και στις φετινές σχεδιαζόμενες αυξήσεις, για να εξαλειφθούν φαινόμενα Διευθυντών με μισθούς χαμηλότερους από τους υφισταμένους τους ή στελεχών που πέρα από την ονομασία τους δεν έχουν πάρει καμία αύξηση εδώ και 15 χρόνια...

Στην έννοια της ενίσχυσης δεν θα πρέπει να συνυπολογίζονται προγράμματα επιβράβευσης, παραγωγικότητας και ανταπόδοσης καθώς αυτά αφορούν την επίτευξη στόχων (ατομικών ή ομαδικών) και αποτελούν συμμετοχή στα κέρδη της Τράπεζας.

Ακόμα όμως και τέτοια προγράμματα, όπως η Ανταπόδοση, αποκλείουν καλούς και παραγωγικούς υπαλλήλους καθώς θέτουν προϋποθέσεις έξω από την ατομική απόδοση (π.χ. επίτευξη στόχων Καταστήματος).

Συνεπώς η επιλογή διαφορετικών κριτηρίων (Ενίσχυση 2022: Μισθός, Bonus 2022: Grade + Αξιολόγηση, Ενίσχυση 2023: Grade) δημιουργεί περιπτώσεις αδικίας προς συγκεκριμένες ομάδες εργαζομένων που δεν περιλαμβάνονται στα προς διανομή ποσά, παρόλο που συνέβαλλαν στην κερδοφορία της Τράπεζας.

Η Διοίκηση της Τράπεζας, εάν θέλει όντως να υλοποιήσει το νόημα της παραπάνω Ανακοίνωσης, θα πρέπει να βρει τώρα και τον τρόπο που θα διορθώσει αυτές τις αστοχίες, διαφορετικά αυτό που θα παραμείνει θα είναι μια μεγάλη αδικία...

ΤΟ ΝΤΟΚΟΥΜΕΝΤΟ ΤΗΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ Union

Παραθέτουμε το Υπόμνημα που στείλαμε στην Διοίκηση ευθύς αμέσως μετά την ανακοίνωση των αποτελεσμάτων της κερδοφορίας της για το 2022 (1,3 δις €), για να ενημερωθούν όλοι οι συνάδελφοι όχι μόνο για τις προσπάθειες του Σωματίου μας, αλλά και για την λογική της διανομής (μισθολογικά κριτήρια) που προτείναμε και δυστυχώς δεν εισακουστήκαμε.

Αθήνα, 13/03/2023

Α.Π.: 290

Προς: κ. Φωκίωνα Καραβία,
Διευθύνοντα Σύμβουλο Eurobank

Κοιν.: α) κα Νατάσσα Πασχάλη
Group CHRO, Γεν. Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου

β) κ. Παναγιώτη Σωτηρόπουλο
Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας

Θέμα: Κέρδη Eurobank 1,3 δις € το 2022: Μεριδίο στους εργαζόμενους

Σχετ.: α) Η ανακοίνωση μας Νο 110/19-01-2023
β) Τα υπομνήματα μας με Α.Π. 176/29-09-2022 και Α.Π. 201/02-11-2022

Αγαπητέ κύριε Διευθύνοντα Σύμβουλε,

Με ιδιαίτερη ικανοποίηση ενημερωθήκαμε για τα πολύ καλά αποτελέσματα της Τράπεζας το 2022: **Κέρδη 1,3 δις €!!!**

Θεωρούμε ότι η συνεισφορά των εργαζομένων σε αυτό το εντυπωσιακό επίτευγμα ήταν καθοριστική και έχει και την δική σας δημόσια αναγνώριση.

Έχουμε επιμείνει από την μεταξύ μας συνάντηση εργασίας στις 11 Ιανουαρίου 2023 στην επανάληψη της ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ και μάλιστα ανακοινώσαμε δημόσια (Ανακ. Νο 110/19-01-2023, σελ. 2) την δική σας απάντηση:

«Η Διοίκηση χωρίς να δεσμευτεί για την χρονική στιγμή, δέχτηκε να εξετάσει το θέμα σε συνάρτηση με την πορεία της Τράπεζας κατά το 2023».

Σήμερα διαπιστώνουμε ότι ο αρχικός στόχος σας έχει πλήρως εκπληρωθεί και η Τράπεζα ενέγραψε στον Ισολογισμό της για το 2022 κέρδη 1,3 δις €, ενώ βρίσκεται στην ίδια κερδοφόρο πορεία για το Α' 3μηνο του 2023.

Με την παρούσα θέλουμε να σας υπενθυμίσουμε την εκ μέρους σας έμπρακτη αναγνώριση των προσπαθειών του συνόλου του Προσωπικού της Τράπεζας μας, μέσω **επανάληψης της καθολικής οικονομικής του ενίσχυσης.**

Αυτήν την οικονομική ενίσχυση περιμένουν με αγωνία κυρίως οι **οικονομικά ασθενέστεροι** συνάδελφοι μας, (νεότεροι και χαμηλόμισθοι), αφού ως γνωστόν η ακρίβεια και ο πληθωρισμός έχουν δημιουργήσει «κραυγές» απόγνωσης για πολλούς εξ' αυτών...

Ελπίζουμε στο πλαίσιο της μεταξύ μας ειλικρινούς συνεργασίας να εισακουστεί το δίκαιο αίτημά μας που αποτελεί προσδοκία του συνολικού πληθυσμού της Τράπεζας μας.

Υστερόγραφο

Για το θέμα της ευνοϊκότερης ρύθμισης των στεγαστικών δανείων του Προσωπικού είχαμε επανέλθει με προτάσεις προς την Τράπεζα με τα υπομνήματα μας Α.Π. 291/14-03-2023 και Α.Π. 300/24-03-2023. (Βλ. ανακοίνωση Νο 128/29-03-2023, σελίδα 3).

Αναμένουμε την τελική-θετική απόφαση της Διοίκησης για το κλείδωμα της οροφής του επιτοκίου (2%) ανεξαρτήτως διακυμάνσεων μόλις ξεπεραστούν οι καθυστερήσεις της μηχανογραφικής εφαρμογής.

Με ικανοποίηση όμως διαβάσαμε το ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ/04-04-2023 του Τομέα Mortgage Lending Products, που ανακοινώνει θετικές για το Προσωπικό ρυθμίσεις στεγαστικών δανείων για 3 και 5 έτη που υλοποιούν τις προτάσεις μας .

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

**Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος**

**Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος**