

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 142 / 31-05-2023

Τακτική Γενική Συνέλευση Union-27 Μαΐου 2023

Πανηγυρική δικαίωση των θέσεων μας
Καθολική στήριξη στην λογοδοσία του Δ.Σ.

97%

Πραγματοποιήθηκε το Σάββατο 27 Μαΐου 2023 στο κεντρικό ξενοδοχείο της Αθήνας “Divani Caravel” η Τακτική Γενική Συνέλευση των μελών του Σωματείου μας. Στην Γενική Συνέλευση προσήλθαν περί τα 300 μέλη μας. Υπέγραψαν παρουσία τα 270.

Παρά το γεγονός του ότι μας δίνεται η δυνατότητα να πραγματοποιήσουμε την Γενική μας Συνέλευση ηλεκτρονικά, μέσω online σύνδεσης, όπως έκαναν σχεδόν όλα τα τραπεζοϋπαλληλικά σωματεία (και για αποφυγή των εξόδων), εμείς προχωρήσαμε σε ζωντανή Γενική Συνέλευση με ανοιχτές τις πόρτες για όλα τα μέλη μας (της Αττικής, της Θεσσαλονίκης και της Περιφέρειας).

Οι αποφάσεις της Γ.Σ. που λήφθηκαν με ανοιχτή ψηφοφορία ήταν ομόφωνες: Εκλογή Προεδρείου Γενικής Συνέλευσης και επί της διαδικασίας.

Τα αποτελέσματα της μυστικής ψηφοφορίας της Γ.Σ. 27/05/2023 Ψηφίσαντα μέλη: 268

Ψηφοφορίες	ΝΑΙ	Ποσοστό	ΟΧΙ	Λευκά-Άκυρα
Έγκριση Διοικητικού Απολογισμού	260	97,01%	7	1-0
Έγκριση Οικονομικού Απολογισμού	257	95,90%	10	1-0
Έγκριση Προϋπολογισμού	258	96,27%	9	1-0
Έγκριση Έκθεσης Ελεγκτικής Επιτροπής	260	97,01%	6	2-0

Ευχαριστούμε και από το σημείο αυτό τα μέλη μας για την εμπιστοσύνη που μας περιβάλουν, μέσω των συντριπτικών αυτών ποσοστών έγκρισης των πεπραγμένων του Δ.Σ.



Άποψη της Γενικής Συνέλευσης του Union Eurobank

Προεδρείο της Γενικής Συνέλευσης

Ομόφωνα η Γενική Συνέλευση εξέλεξε τους εξής συναδέλφους, για να διευθύνουν τις εργασίες της:

- Δικαιοφύλαξ Κώστας (Πρόεδρος)
- Φράγκος Κώστας (Αντιπρόεδρος)
- Κούνδουρου Δέσποινα (Γραμματέας)



Πάνω: Το Προεδρείο του Δ.Σ.

Στ. Χαρίτος-Πρόεδρος, Γ. Σιδεράτος-Γεν. Γραμματέας, Ν. Μαρτίδης-Αντιπρόεδρος, Χ. Φρετζάγιας-Ταμίας

Κάτω: Το Προεδρείο της Γ.Σ.

Κ. Φράγκος-Αντιπρόεδρος, Κ. Δικαιοφύλαξ-Πρόεδρος, Δ. Κούνδουρου-Γραμματέας

Εφορευτική Επιτροπή

Ομόφωνα εξελέγησαν οι συνάδελφοι:

- ΚΑΛΠΗ ΑΤΤΙΚΗΣ: Σκώτης Μιχάλης – Γιαννόπουλος Τάκης
- ΚΑΛΠΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ-ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ: Κυριακίδου Ευαγγελία – Σαμαράς Ηλίας

Χαιρετισμοί

Γιώργος Μότσιος - Πρόεδρος Ο.Τ.Ο.Ε.

Χαιρέτισε την μαζική συμμετοχή των μελών του Union στη Γενική Συνέλευση.

Ανέλυσε την θεσμική αξία της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. που η Ο.Τ.Ο.Ε. υπέγραψε με τις Τράπεζες και τόνισε την σημασία της ΡΗΤΡΑΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ.

Τόνισε τις κοινές θέσεις ΟΤΟΕ και Union, για:

- Την Ηλεκτρονική Κάρτα Εργασίας και το πρόβλημα με τον μεγάλο αριθμό των Διευθυνόντων Υπαλλήλων που οι Τράπεζες δήλωσαν στο Υπουργείο Εργασίας.
- Τον θεσμό της ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ με το αίτημα της επέκτασης της ηλεκτρονικής Κάρτας Εργασίας και στους τηλε-εργαζόμενους συναδέλφους.



- Την πολιτική ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, όπου το Union υπέγραψε πολύ προωθημένη/φιλεργατική Ε.Σ.Σ.Ε.
- Τον κίνδυνο από τις ΑΠΟΣΧΙΣΕΙΣ και την απειλή της απασχόλησης από την συρρίκνωση εργαζομένων και καταστημάτων των Τραπεζών.
- Κάλεσε όλα τα Σωματεία-μέλη της Ο.Τ.Ο.Ε. σε επαγρύπνηση και ενότητα κάτω από την «ομπρέλα» της Ομοσπονδίας.

Τοποθετήσεις στην Γενική Συνέλευση

Στάθης Χαρίτος - Πρόεδρος Δ.Σ.

Στο υπό κρίση διάστημα υπήρξε πυκνή συνδικαλιστική δράση παρά τις δυσκολίες της πανδημίας, όπως:

- Η «ζωντανή» Τακτική Γενική Συνέλευση του Union (28 Μαΐου 2022).
- Η «ζωντανή» Γενική Συνέλευση της Επιτροπής για την Υγεία και Ασφάλεια των Εργαζομένων (28 Μαΐου 2022).
- Η «ζωντανή» Τοπική Συνέλευση του Union Θεσσαλονίκης (9 Μαΐου 2022).
- Η συνάντηση εργασίας με την Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας κ. Αν. Πασχάλη με τα ανώτερα στελέχη της Τράπεζας Βορείου Ελλάδος και αντιπροσωπεία του Union (Θεσσαλονίκη, 19 Φεβρουαρίου 2023).
- Οι περιοδείες κλιμακίων του Δ.Σ. τις μονάδες της Τράπεζας:
 - **Στην Κρήτη** (4 έως 8 Απριλίου 2022).
 - **Στην Αν. Στερεά Ελλάδα-Θεσσαλία-Δυτική Μακεδονία** (17 έως 20 Οκτωβρίου 2022 και 7 έως 20 Νοεμβρίου 2022).
 - **Στην Πελοπόννησο**: Στις μονάδες Πάτρας και Ηλείας (23 & 24 Ιανουαρίου 2023).
 - **Στην Ανατολική Μακεδονία** και τη Θράκη (3 έως 6 Απριλίου 2023)
 - **Στις μονάδες της Αττικής** (Ιούλιος 2022 - Ιανουάριος 2023).



Προέκταση της συνδικαλιστικής δράσης ήταν η συμμετοχή εκπροσώπων του Union στα όργανα:

- ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (Γιάννης Σιδεράτος -Σοφία Γεωργούδη).
- ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ (Στάθης Χαρίτος).
- Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank (Στάθης Χαρίτος).

Ενημέρωσε την Γ.Σ. ως εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Δ.Σ. του Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank:

- Μέλη από Τράπεζα: 6.240
- Μέλη από Θυγατρικές Εταιρείες Τράπεζας: 239
- Σύνολο μελών: 6.479
- Κεφάλαια Τ.Ε.Α.: 25 εκατομμύρια €
- Ενδεικτική μέση απόδοση: 0,7%

(Σημαντική η συνάντηση με τον αρμόδιο Υφυπουργό Εργασίας κ. Π. Τσακλόγλου για την προώθηση της ιδέας να μείνει το ΤΑΠΙΛΤΑΤ αυτόνομο Ταμείο με αρχές λειτουργίας Τ.Ε.Α. Παράλληλα δόθηκαν οι προτάσεις μας για την βελτίωση του θεσμού των Τ.Ε.Α.).

Ενημερώσαμε τους συναδέλφους κάτω των 35 ετών για την δυνατότητα επιλογής Επικουρικού Ταμείου, δηλαδή ΕΦΚΑ ή το νέο ΤΕΚΑ με υπενθύμιση των αρχών λειτουργίας εκάστου.



Διαβήματα - Υπομνήματα Union

- Υπόμνημα Α.Π. 110/24-05-2022 (Ανάγκη προστασίας της απασχόλησης-Όχι απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους): Περίπτωση συναδέλφων Θεσσαλίας. Θετικό αποτέλεσμα.
 - Υπόμνημα Α.Π. 039/13-05-2022 (Περισσότερες αυξήσεις#Λιγότερη πίεση). Το ίδιο θέμα στις ανακοινώσεις μας Νο 23/11-03-2022, Νο 39/13-05-2022, Νο 48/26-05-2022, Νο 51/01-06-2022, Νο 61/28-06-2022 και Νο 75/19-09-2022.
- ⇒ Δικαίωση με την εφάπαξ οικονομική ενίσχυση του Προσωπικού με Vouchers αξίας 300 €. (Βλ. ανακοίνωση Αν. Πασχάλη 28/06/2022 - Κόστος 2 εκ. €). Αναγνώριση του αιτήματος Union με την από 17/06/2022 επιστολή της κ. Αν. Πασχάλη.
- Υπομνήματα Α.Π. 176/29-09-2022 και Α.Π. 201/02-11-2022 (Ανάγκη δανειακών ρυθμίσεων Προσωπικού).
- ⇒ Θετική απάντηση κ. Φ. Καραβία (Επιστολή Α.Π. 04/27-01-2023).
- Επανάληψη οικονομικής ενίσχυσης Προσωπικού ύψους 500 € με την ανακοίνωση κ. Α. Πασχάλη/05-04-2023. (Βλ. Ανακ. Νο 094/18-11-2022).
 - Όχι στο κλείσιμο άλλων καταστημάτων. (Συνάντηση με Φ. Καραβία, Α. Πασχάλη, Π. Σωτηρόπουλο στις 11/01/23).
 - Ρυθμίσεις στα στεγαστικά δάνεια του Προσωπικού. (Υπομνήματα Α.Π.291/14-03-23 & Α.Π. 300/24-03-23).
- ⇒ Θετικές απαντήσεις κ. Φ. Καραβία (Επιστολή 04/27-01-2023 και Υπηρεσιακό Σημείωμα/04-04-2023, Τομέα Mortgage Lending Products).
- Προβλήματα εφαρμογής ψηφιακής κάρτας εργασίας και συρρικνωμένου ωραρίου συναλλαγών στα ταμεία Καταστημάτων. (Μεγάλη επιτόπια έρευνα Union: Διαπιστώσεις-προτάσεις σε συνάντηση με την Διοίκηση στις 07/10/2022). Αυθαίρετος διαχωρισμός σε Διευθύνοντες Υπαλλήλους.

- Αίτημα ικανοποίησης συναινετικών μεταθέσεων στην ίδια πόλη.
- Αίτημα μη γνωστοποιήσεις ατομικών αποτελεσμάτων/επιδόσεων Προσωπικού.
- Παρεμβάσεις για τήρηση κανόνων Υ.Α.Ε. λόγω καύσωνα και λόγω έντονων καιρικών φαινομένων. Αίτημα για ασκήσεις ετοιμότητας για σεισμό-φωτιά. Στήριξη πυρόπληκτων συναδέλφων και συναδέλφων με τηλεργασία (αύξηση αποζημίωσης). Οδηγίες/δικαιώματα αξιολογούμενου συναδέλφου.
- Υπομνήματα για βελτίωση του νέου SMI του Δικτύου Καταστημάτων και για αποζημίωση εξόδων για υποχρεωτικά Rapid Test.

Ρύθμιση εργασιακών σχέσεων με την συμφωνία του Union: ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Υπογράψαμε υποδειγματική και πλήρη Ε.Σ.Σ.Ε. με ρύθμιση της Πολιτικής πρόληψης και καταπολέμησης της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία (20/05/2022).

Το πλαίσιο της συμμετοχής στην αρμόδια ΕΠΙΤΡΟΠΗ εκπροσώπου των εργαζομένων είναι ισχυρό και πιο πλήρες από κάθε άλλη σχετική Επιτροπή στο χώρο των Τραπεζών.

Τηλεργασία

Είμαστε πρωτοπόροι στην υιοθέτηση και θωράκιση του νέου αυτού θεσμού εργασιακών σχέσεων. Αλληπάλληλα υπομνήματα προς την Τράπεζα: Α.Π. 588/03-03-2020, Α.Π. 629/04-05-2020, Α.Π. 993/03-11-2021 και σειρά Ανακοινώσεων του Σωματίου μας: Νο 163/08-07-2020, Νο 168/06-08-2020, Νο 170/27-08-2020, Νο 173/24-09-2020, Νο 183/04-12-2020, Νο 188/07-01-2021.

Πρακτικό Συμφωνίας: 17/05/2022

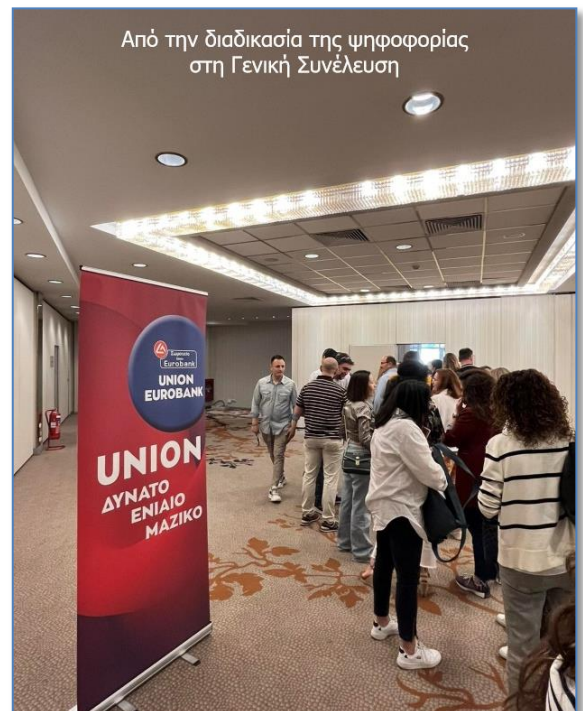
Πολύ σημαντικό πλαίσιο που καθιερώνει σωστά το θεσμό της Τηλεργασίας και το υβριδικό μοντέλο που η Τράπεζα έχει υιοθετήσει με συντριπτική αποδοχή του Προσωπικού που το εφαρμόζει.

Συμπέρασμα

Αποδείξαμε πιο πάνω με συγκεκριμένα στοιχεία την μεγάλη δράση και αποτελεσματικότητα του Σωματίου μας κατά την υπό κρίση περίοδο (Απρίλιος 2022 - Απρίλιος 2023). Είμαστε ανοιχτοί σε οποιαδήποτε σύγκριση και παραμένουμε πρόθυμοι για προτάσεις βελτίωσης.

Ζητάμε μεγαλύτερη συμμετοχή των συναδέλφων στους κόλπους του Σωματίου και καταδικάζουμε την εξαγορά συνειδήσεων με αθέμιτα μέσα για την προσέλκυση μελών σε άλλους Συλλόγους με διαδικασία εξευτελιστική για αυτούς που την εφαρμόζουν, αλλά κυρίως για τους συναδέλφους που «έναντι πινακίου φακής» διασπούν την ΕΝΟΤΗΤΑ και την ΔΥΝΑΜΙΚΗ του αντιπροσωπευτικού Σωματίου (Union).

Μετά την μικρή διακοπή λόγω ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ-Covid 19 σε συνεργασία με την Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας συνεχίζουμε τον θεσμό των Βραβείων «ΗΝΙΟΧΟΣ» για τα αριστεύσαντα τέκνα των συναδέλφων μας. Φέτος η μεγαλειώδης εκδήλωση θα γίνει σε ανοιχτό χώρο στις 30/06/2023.





Χρήστος Φρετζάγιας - Ταμίας Δ.Σ.

Ενημέρωσε την Γενική Συνέλευση για:

- Τον Οικονομικό Απολογισμό-Ισολογισμό του 2022.
- Τον Προϋπολογισμό του 2023.
- Την Έκθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής του 2022 και ζήτησε την απαλλαγή του Δ.Σ. και της Ε.Ε.



Γιάννης Σιδεράτος - Γεν. Γραμματέας Δ.Σ.

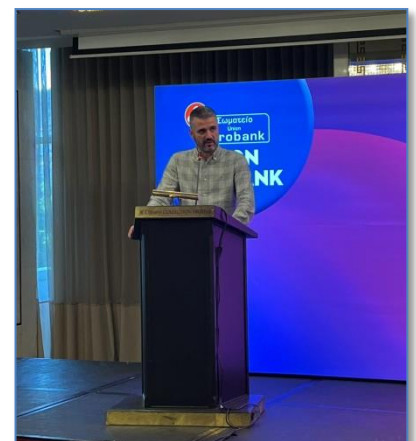
Ανέπτυξε την διαδικαστική πρόταση διεξαγωγής των εργασιών της Γενικής Συνέλευσης και τα οργανωτικά εκ μέρους του Δ.Σ. του Union.

Θανάσης Μπούτας - Πρόεδρος Ε.Υ.Α.Ε.

«Όπως σας έχουμε ενημερώσει μέσω των ανακοινώσεών μας, από την τελευταία μας Γενική Συνέλευση μέχρι και σήμερα η Ε.Υ.Α.Ε., πραγματοποίησε επισκέψεις μέσω των περιοδειών που έκανε τόσο στα καταστήματα του Δικτύου όσο και στις Κεντροποιημένες Υπηρεσίες.

Στις επισκέψεις αυτές στην Ανατολική Στερεά, Θεσσαλία, Ανατ. Δυτ. Μακεδονία, αλλά και στην Δυτ. Πελοπόννησο, καταγράψαμε όλους τους προβληματισμούς και τις προτάσεις των συναδέλφων που άπτονται της αρμοδιότητάς μας, ενώ παράλληλα πραγματοποιήθηκαν επί τόπου έλεγχοι. Για όλα τα παραπάνω όπως πάντα, όπου υπήρχε λόγος σοβαρός ενημερώθηκαν οι επικεφαλείς στην Δ/ση Ανθρωπίνου Δυναμικού ώστε να δοθούν λύσεις.

Ός Ε.Υ.Α.Ε. προτείναμε στην Τράπεζα και η ίδια έκανε δεκτό το αίτημα μας για την προμήθεια και εγκατάσταση 5 νέων εξωτερικών απινιδωτών στα κτίρια όπου υπάρχει πολυάνθρωπο Προσωπικό στον Παλαστράτο, στην Πεσμαζόγλου, στο Μποδοσάκειο, στον Ταύρο και στην Νομική Υπηρεσία, ενώ προχωρήσαμε στην εκπαίδευση 16 συναδέλφων για την χρήση τους. Σας ενημερώσουμε ότι βρισκόμαστε ήδη σε συζητήσεις με την Τράπεζα για την περαιτέρω εγκατάσταση νέων απινιδωτών και στα υπόλοιπα κτίρια με πολυάριθμο Προσωπικό.



Παράλληλα πραγματοποιήσαμε σεμινάριο Πρώτων Βοηθειών σε 30 συναδέλφους που είχαν εκδηλώσει ενδιαφέρον, ενώ έχουμε επεξεργαστεί να προχωρήσουμε και σε σεμινάρια διαδικτυακής εκπαίδευσης στις Πρώτες Βοήθειες στο αμέσως επόμενο διάστημα. Ως Επιτροπή θα συνεχίσουμε να πραγματοποιούμε ελέγχους (ήδη έχει σχεδιαστεί επίσκεψη στην Εύβοια και στις υπόλοιπες περιοχές της Πελοποννήσου) έτσι ώστε να προλαμβάνουμε κάθε τι που μπορεί να αποφευχθεί».

«Αγωνιστικό Μέτωπο»

Στη Γενική Συνέλευση εκ μέρους του αντιπολιτευόμενου «ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΥ ΜΕΤΩΠΟΥ» τοποθετήθηκε ο συνάδελφος ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΟΥΦΟΣ και ανέπτυξε τις θέσεις της παράταξης του.

ΡΥΘΜΙΣΗ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το ντοκουμέντο που παρουσίασε ο Πρόεδρος του Δ.Σ. στη Γενική Συνέλευση - Άλλη μία επιτυχία του Union

 **EUROBANK**

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
Σανταρόζα 5
105 64 Αθήνα

Προς: Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης Eurobank

Υπόψιν: κ. Στ. Χαρίτου, Πρόεδρο
κ. Γ. Σιδεράτου, Γενικό Γραμματέα

Κοιν.: α) κ. Φωκίωνα Καραβία, Διευθύνοντα Σύμβουλο Eurobank
β) κ. Παναγιώτη Σωτηρόπουλο, Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας

Θέμα: Ρύθμιση στεγαστικών δανείων Προσωπικού

Αθήνα, 27/4/2023

Αγαπητοί Κύριοι,

Σε απάντηση των επιστολών σας με Α.Π. 291/14-03-23 και 300/24-03-23, θα ήθελα να σας ενημερώσω για τα εξής:

Α) Έχουν ήδη ανακοινωθεί τα προγράμματα σταθερού επιτοκίου με διάρκεια 3 και 5 έτη, με προνομιακή τιμολόγηση και χωρίς κόστος πρόωρης αποπληρωμής, υλοποιώντας την μεταξύ μας συμφωνία.

Β) Το νέο πρόγραμμα Κυμαινόμενου Επιτοκίου με ανώτατο πλάφον, θα υποστηρίζεται μηχανογραφικά από τα τέλη Ιουνίου. Μέχρι τότε οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν αίτημα υπαγωγής σε κάποιο από τα υφιστάμενα προγράμματα σταθερού επιτοκίου (που θα λειτουργήσει σαν γέφυρα) και ακολούθως να αποφασίσουν εάν θα ενταχθούν στο νέο πρόγραμμα όταν θα αρχίσει να διατίθεται, χωρίς ποινή προεξόφλησης.

Τα παραπάνω θα ανακοινωθούν άμεσα στο Προσωπικό ώστε ο καθένας να μπορεί να κάνει τις επιλογές του και βρίσκονται στο πνεύμα της συμφωνίας με την Διοίκηση ώστε να ικανοποιούν τα αιτήματα των παραπάνω επιστολών σας.

Με εκτίμηση,



Πασχάλη Αναστασία

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Για το Δ.Σ. του Union Eurobank
Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος

